

SOMOS TU VOZ

SATSE



2024

SUMARIO



04

EDITORIAL

06

CONCENTRACIONES

09

LOGROS

14

ACCIONES

16

LEY DE
SEGURIDAD
DEL PACIENTE

17

ESTUDIO
DE SALUD
MENTAL

18

REIVINDICACIONES
ESTATALES

20

UNISEP

21

FORMACIÓN

24

LA FISIOTERAPIA
TE TOCA

26

OBJETIVOS
CUMPLIDOS

28

OBJETIVOS
2024-2028

30

COMUNICACIÓN

38

TUS
DELEGADOS



EDITORIAL



Jorge Tera

Secretario General SATSE Illes Balears

Es momento de hacer **balance** de los últimos años, y si algo es innegable es que han sido **trepidantes** para nuestra profesión y nuestro sindicato. Las enfermeras y fisioterapeutas jamás han tenido **el protagonismo, la visibilidad y la consideración** de la gozamos actualmente, y eso que aún queda mucho camino por recorrer...

Desde nuestro sindicato profesional SATSE, hemos sido la punta de lanza para conseguir ese **posicionamiento social**, además de haber conseguido **mejoras y logros pocas veces antes vistos en tan corto periodo de tiempo**. Desde 2016, **la temporalidad de enfermeras y fisioterapeutas en el Servei de Salut se ha reducido de un 60 a un 15%**, contando con el proceso de estabilización en curso. Concursos de **traslados, movi- lidades** internas y una **gran mejora en las condiciones del personal temporal y la**

transparencia en la contratación, resumen las actuaciones en materia de empleo.

La **recuperación de la carrera profesional** en 2016 y la **macro demanda judicial** que han conseguido el **pago completo de los niveles de carrera** obtenidos a los profesionales temporales, y las actuaciones en esta materia para **recuperar las convocatorias del modelo ordinario**, incluyendo otra demanda judicial de más de 2.000 profesionales **reclamando los atrasos económicos correspondientes a la falta de convocatorias**, han sido el fruto del trabajo de SATSE y sus delegados y delegadas sindicales durante estos años.

Hemos **mejorado** mediante acuerdos diversos **ítems en las retribuciones**. Hemos dedicado mucho trabajo, esfuerzo e insistencia para conseguir algo tan justo y necesario como el **plus de difícil cobertura en**

las islas de Menorca e Ibiza y Formentera. **Incrementos de hasta un 50% en el precio de las horas de guardia** en Atención Primaria, hospitales y supervisiones, el **valor de la hora del festivo especial**, incrementos y mejoras en el **acuerdo de vuelos del 061**, incrementos sensibles en el **complemento específico de las enfermeras especialistas y residentes**, y un largo etcétera de cuestiones de menor calado.

Las **condiciones laborales han mejorado sensiblemente**. Hemos acabado con la precariedad laboral y con decenas de miles de **contratos de corta duración** consiguiendo su **conversión en empleo estable** (vacantes, pools, larga duración, etc). Actualmente, la profesión enfermera goza de **pleno empleo en Baleares** y **trabajamos para impulsar el empleo público de los y las fisioterapeutas**. Hemos conseguido el **retorno a la jornada de 35 horas semanales** de promedio, y la introducción y adaptación al ámbito sanitario de **nuevos permisos y licencias**, así como las mejoras en los existentes.

Y desde 2018 disfrutamos de un acuerdo histórico: el **reconocimiento del tiempo que dedicamos a la transmisión de información clínica** o asistencial durante el cambio de turno (solape de jornada) como **tiempo efectivo de trabajo**, lo que ha supuesto hasta 9 días libres más al año para una enfermera con turno rotatorio estándar.

Todo esto ha sido posible en parte por la representatividad que vosotros y vosotras, con vuestros votos, nos disteis en las elecciones sindicales de 2016. Desde entonces, SATSE es el **sindicato mayoritario en la mesa sectorial**.

Y queremos seguir trabajando por vosotros y vosotras. Tenemos en marcha **reivindicaciones estatales** tan importantes como la **Ley de Seguridad del Paciente** (ley de ratios), la **jubilación voluntaria anticipada** o la **reclasificación de las enfermeras y fisioterapeutas en el grupo A** (sin subgrupos). Y **autonómicas**, como diversas

homologaciones y mejoras retributivas, convocatoria anual del sistema de carrera profesional, mejora de las **condiciones de trabajo** en hospitales e implantación de **nuevos turnos de trabajo** que mejoren la conciliación, **concurso de traslados abierto y permanente** y mejoras en la **movilidad interna**, convocatoria bienal de OPE con **reducción al mínimo de la temporalidad...** y decenas de cuestiones imposibles de explicar en estas líneas, pero que pertenecen al día a día de nuestro trabajo.

En 2024, los y las profesionales tenéis que elegir de nuevo a vuestros representantes legales, a aquellos que **negocien en vuestro nombre y representen vuestros intereses** ante la administración pública. Para que los próximos cuatro años sigan produciéndose **acuerdos, progreso y mejoras en nuestra profesión** y en nuestras condiciones de trabajo, solo tienes que emplear unos minutos de tu tiempo en **participar en las elecciones sindicales del IbSalut** que se celebrarán en las próximas semanas.

Participa. Elige. **Vota SATSE.**

Un abrazo.

CONCENTRACIONES



Contra los recortes de sueldo de los funcionarios

Los trabajadores públicos unidos por una mejora de salario.

El Consolat de la Mar y el Parlament de les Illes Balears fueron los escenarios elegidos en 2020 para las concentraciones de los sindicatos que forman parte de la Mesa del Empleado Público. El motivo fue el **recorte del 2,9% del salario** que sufrieron los funcionarios de la Comunidad Autónoma.

Finalmente, en 2021 **se consiguió aumentar los sueldos un 2%**.

Sin mejoras retributivas

El IbSalut incumplió el acuerdo de retribuciones durante dos años.

El mes de mayo de 2021 delegados de SATSE y del resto de sindicatos presentes en la Mesa Sectorial, se concentraron frente IbSalut en señal de **protesta por el incumplimiento del acuerdo de retribuciones**.

En el acuerdo de mayo de 2019 el IbSalut se había comprometido a implementar en un periodo de tres años unas mejoras retributivas de las cuales solo hizo efectivas las de ese mismo año. Debido a la presión y a las protestas de SATSE, la **administración rectificó y pagó las cantidades pactadas con carácter retroactivo** con efectos de enero de 2021.





El convenio de la sanidad privada, una estafa

Enfermeras y fisioterapeutas se concentraron hasta en seis ocasiones.

En septiembre de 2022 se firmó el convenio colectivo de la sanidad privada entre la patronal UBES y los sindicatos CCOO y UGT.

Este convenio **no supuso incrementos salariales** para 2021, ni **contempló más mejoras en las condiciones de trabajo, jornada, formación, conciliación**, ni en ningún otro aspecto de la relación laboral.

SATSE y USAE se concentraron frente los hospitales y centros privados de Mallorca durante seis jornadas en 2022 y 2023.





Contra el “Plan Balas”

Unidos con el Colegio de Fisioterapeutas para luchar contra el intrusismo.

El Plan Balas es el programa mediante el cual los centros de salud derivan a pacientes a un entrenador personal, delegando así funciones sanitarias propias de los fisioterapeutas a los Graduados en Educación Física y Deporte.

Tanto SATSE como el Colegio de Fisioterapeutas lamentaron que el IbSalut les ignorase en el planteamiento de este plan, por ello, se concentraron delante de su sede. Ambos abogaban por la implantación de equipos sanitarios multidisciplinares, y potenciar las funciones de los profesionales de la sanidad pública.

En defensa del sistema sanitario y sus profesionales

Con concentraciones en centros de salud, hospitales y administración a nivel estatal.

En 2022 el Sindicato de Enfermería inició meses de lucha y reivindicación por parte de enfermeras, enfermeros y fisioterapeutas en los centros sanitarios y en las calles de todo el Estado.

El motivo era **acabar con el abandono y descalabro del sistema sanitario** achacándolo a aquellos que mandan, pero no cuidan y atienden a las personas. En todas ellas las reivindicaciones eran muy claras: Exigir que se **terminase con la precariedad y la temporalidad** que sufría el colectivo, **acceder a la jubilación anticipada voluntaria**, estar incluidos en el **Grupo A** (sin subgrupos) y **acabar con el bloqueo de la Ley de Seguridad del Paciente**.



LOGROS



SATSE consigue que se reconozca el solape de jornada

En el año 2012 se empezó a trabajar y el 19 de octubre de 2018 esa reivindicación por fin se consiguió. La Mesa Sectorial de Sanidad **aprobó una de las reivindicaciones históricas de SATSE, el solape de jornada.**

SATSE presentó al IbSalut más de 1.800 firmas de enfermeras que solicitaban que se les reconociese el derecho. Este logro **supuso hasta nueve días libres más al año** para una enfermera con turno rotatorio estándar.

Jorge Tera comparece en la Comisión de Salud del Parlament de les Illes Balears.

El secretario general autonómico fue invitado a la Comisión de Salud donde defendió y puso en valor el trabajo de las enfermeras.

En su discurso, Tera evidenció la **necesidad de valorar el papel de los profesionales sanitarios en el día a día y especialmente durante la pandemia de Covid-19.**

“Cambiemos el concepto contable de gasto sanitario por el concepto mental de inversión en salud”





SATSE consigue que se oferten más de 2.900 plazas fijas

Gracias a las presiones y a la persistencia de SATSE en los últimos **se han convocado dos grandes oposiciones.**

En 2018 se convocó una OPE con 1.500 plazas para enfermeras y fisioterapeutas que finalizó en 2022. En ese mismo año se firmó la oferta de empleo público de estabilización que cuando finalice conseguirá que se **reduzca la temporalidad en el servicio de salud** a través de la incorporación con **plaza fija de 1.400 enfermeras y fisioterapeutas.**

Mediante estos dos procesos se ha conseguido, hasta el momento, **pasar de una temporalidad del 60% a una del 35 %** aproximadamente.

Conseguidas las mejoras retributivas en el precio de la hora y de los festivos.

El Sindicato de Enfermería consiguió **desbloquear la implementación del Acuerdo de Mesa Sectorial de Sanidad** que establecía mejoras en materia de retribuciones para el periodo de 2019 a 2021.

Algunas de ellas eran el **aumento del precio hora de guardia tanto en especializada como en Atención Primaria**, el precio de la hora por prestar **servicios en días especiales** y el **complemento de festivo** en las vísperas de festivo o sábado noche.

SATSE logra que se aumenten las plantillas orgánicas

El Sindicato de Enfermería ha conseguido a través de diferentes acciones que se aumenten las plantillas orgánicas de enfermeras y fisioterapeutas.

Algunos ejemplos son los **contratos generados por el solape de jornada**, la **vuelta a la jornada de 35 horas** o a la **creación de equipos de pull**, entre otros.

SATSE consigue el complemento de puesto de difícil cobertura para las enfermeras y fisioterapeutas de Menorca, Ibiza y Formentera

Después de presentar más de 800 firmas, SATSE consiguió que se incluyese a las enfermeras y fisioterapeutas de Menorca, Ibiza y Formentera en el **complemento de puesto de difícil cobertura**.

Después de muchas reuniones, propuestas y apariciones en medios **los profesionales de las islas menores cobrarán hasta 400€ más al mes en 2024**. Actualmente, el sindicato lucha para que este plus se haga **extensible a determinados puestos de Mallorca**.



Fin de la precariedad en los nombramientos temporales

El Sindicato de Enfermería ha estado luchando por la creación de **contratos estables de larga duración y así reducir los contratos precarios**. Ha velado por que hubiera transparencia mediante la celebración de actos públicos en los cuáles el candidato ha tenido los detalles de todos los nombramientos que se ofertaban según sus preferencias.

Gracias a SATSE, Son Espases se vio obligado a terminar con la opacidad de su modus operandi teniendo que dar **toda la información** a la hora de ofrecer los contratos.

En el acuerdo de bolsa de mayo de 2022 se incluyeron numerosas sugerencias de los afiliados, entre ellas el compromiso de dar toda la información sobre las características del nombramiento o poder **estar disponible para nombramientos de interinidad** en la misma gerencia en el caso de tener un nombramiento de pull, entre otros.



SATSE consigue mejorar la tabla de ponderación del acuerdo de las 35 horas

El 27 de marzo de 2023 se firmó el “Acuerdo relativo a la jornada de trabajo de 35 horas del personal estatutario del Servei de Salut de las Illes Balears” con la propuesta de un nuevo modelo de ponderación impulsado por SATSE Baleares.

El IbSalut proponía usar la misma tabla de ponderación de 45 minutos del 2012, exceptuando un día de libre disposición menos y con una jornada ordinaria comprendida entre 1.533 y 1.430 horas. SATSE consideró que era una medida completamente insuficiente y **consiguió una ponderación mayor de 1 hora las 60 primeras noches.**

Firmado un nuevo acuerdo vuelos del 061

En el mes de marzo de 2023 se firmó en la Mesa Sectorial de Sanidad el “Acuerdo de organización y funcionamiento del personal de los equipos de vuelos dependientes del SAMU 061”

Este acuerdo no tan solo **refleja el plus de disponibilidad**, sino que también **homogeniza la aplicación de este en las tres islas**. Además, contempla el **incremento del valor de hora de guardia presencial y localizada** y la **regulación de la activación durante la guardia localizada**.



SATSE logra que los profesionales temporales cobren la carrera profesional igual que los fijos

En octubre del año 2017 SATSE presentó las primeras 700 demandas ante el Juzgado Contencioso Administrativo, reclamando que las **enfermeras y fisioterapeutas temporales tuviesen el mismo derecho retributivo que los fijos**.

El Tribunal Superior de Justicia de Baleares (TSJB) dio la razón a SATSE al reconocer el derecho mermado. Como consecuencia, el **IbSalut tuvo que retribuir todos los atrasos desde enero de 2016**.

Después de sucesivas demandas y tras la conducta reiterada de discriminación hacia los profesionales temporales, SATSE consiguió que el IbSalut se allanara y acabase modificando el acuerdo **incluyendo a los todos los profesionales sin ningún tipo de discriminación**.

Acuerdo de mejoras laborales para los trabajadores de IbSalut

A finales de 2022 se firmó el acuerdo que mejoraba las condiciones y los permisos del personal del IbSalut y unificaba criterios en todas las gerencias.

Este acuerdo recoge reivindicaciones históricas de SATSE como el **retorno a las 35 horas**, mejoras en materia de **conciliación familiar** como una reducción de jornada por hijo hasta 14 años, por tener **más de 60 o por problemas de salud** que no generen IT.

Además de un conjunto de **mejoras retributivas** que afectan a Atención Primaria, hospitalaria y 061.

En cuanto a las enfermeras supervisoras, también se consiguió un **aumento del precio de hora de guardia**. Esto supone que un plazo de entre 2019 y 2022 se consiguió aumentar el precio de hora de guardia de hasta el 100% de la retribución.



SATSE consigue erradicar la discriminación de las enfermeras embarazadas

SATSE logró en 2019, después de haber presentado 35 reclamaciones, que todas aquellas profesionales embarazadas a las que se les hubiera adaptado el puesto de trabajo por recomendación del servicio de prevención del IbSalut, y hubiesen dejado de hacer noches, festivos, turnicidad o guardias debido a una situación de embarazo o lactancia natural, percibieran una **retribución igual a la media de la atención continuada realizada en los 6 meses anteriores** a la adaptación de puesto.

ACCIONES



SATSE demanda a la sanidad privada por el “solape de jornada”

SATSE demandó judicialmente a la sanidad privada por su negativa reiterada a reconocer el “solape de jornada”.

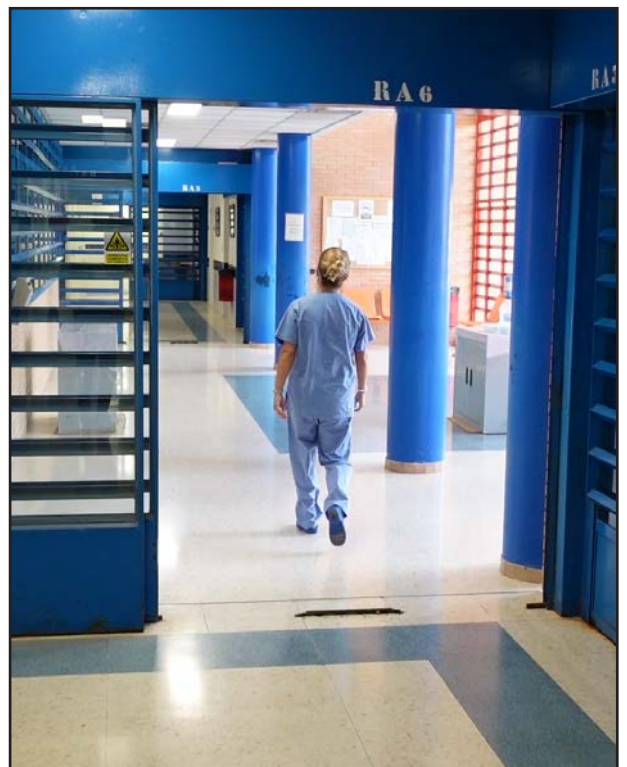
SATSE registró a finales de 2023 la petición de mediación en el Tribunal de Arbitraje y mediación de las Illes Balears, como paso obligado y previo a la demanda en el Juzgado de lo Social.

La primera de las demandas fue para Clínica Rotger, posteriormente los hospitales de Quirón Salut y durante el 2024 se procederá formalizar las demandas a los siguientes grupos.

SATSE reclama que se termine con las penosas condiciones de las enfermeras de prisiones

SATSE Baleares pudo experimentar de primera mano a qué condiciones de trabajo se enfrentan las enfermeras y enfermeros de la prisión de Palma. **Falta de personal, equipamientos anticuados y falta de pluses de peligrosidad o penosidad** eran los principales problemas.

Por ello, el Sindicato trasladó en varias reuniones a la Consellera y a los miembros del IbSalut la necesidad imperiosa de la **transferencia de las competencias al Servicio de Salut**, lo cual conseguiría que estos profesionales se integrasen como **personal estatutario** y pudiesen optar a **mejoras condiciones laborales y de desarrollo profesional** (retribuciones, carrera profesional, concurso de traslados...).





SATSE exige que se convoquen inmediatamente los concursos de traslados

SATSE remitió una carta a la Consellera de Salut, Manuela García, y al director general del IbSalut, Javier Ureña, exigiendo la **convocatoria inmediata de concurso de traslados** las de diferentes categorías.

Para dar opción a los profesionales fijos a poderse mover dentro del Servicio de Salud, SATSE consideraba que debía convocarse un **concurso de traslados previamente a la estabilización**, pero el IbSalut dilataba la apertura de estas convocatorias.

Finalmente, **en diciembre de 2023 se convocó el concurso** de fisioterapeutas y enfermeras especialistas.

SATSE interpone más de 2.000 demandas para que se abra la carrera profesional

En 2023 se cumplieron cinco años desde que el IbSalut publicó por última vez una convocatoria de carrera, **incumpliendo así la obligación de abrir convocatorias anuales** y vetando a miles de profesionales el derecho individual a poder iniciar o progresar en carrera.

Debido a eso, SATSE interpuso a finales de 2023 más de 2.000 demandas judiciales con la finalidad de que el IbSalut abriese las pertinentes convocatorias para dar la posibilidad a enfermeras y fisioterapeutas de iniciar o progresar en su carrera profesional sin perder la retroactividad en el caso de obtener el nivel correspondiente.



LEY DE SEGURIDAD DEL PACIENTE

19 de octubre de 2018

SATSE impulsa una Iniciativa legislativa Popular (ILP) para que se garantice por ley un número máximo de pacientes por enfermera.

3 de octubre de 2019

SATSE entrega en el INE las 660.564 firmas de las cuales 15.557 se recogieron en Baleares.

8 de noviembre de 2021

SATSE inicia una campaña para informar a la ciudadanía sobre el bloqueo que sufre la ley.

26 de abril de 2022

Nueva concentración de SATSE frente el Congreso de los Diputados.

7 de noviembre de 2018

Se inicia la recogida de firmas en Baleares.

24 de octubre de 2019

La Ley entra en el Congreso para su debate.

1 de diciembre de 2021

Más de mil enfermeras protestan ante el Congreso por el bloqueo de la ley.

14 de marzo de 2023

Después de más de dos años se desbloquea la ley.



ESTUDIO DE SALUD MENTAL



SATSE-CIDEFIB realizó el mayor estudio de Baleares sobre el impacto de la COVID en la salud mental de las enfermeras

En marzo de 2021 SATSE-CIDEFIB puso en marcha un estudio para averiguar cuáles eran las **consecuencias psicológicas de la pandemia** en las enfermeras de Baleares.

Los resultados fueron alarmantes y demoledores en el impacto emocional y salud mental de estas profesionales: **9 de cada 10 enfermeras presentaron síntomas de estrés postraumático asociado a la pandemia**, 5 de cada 10 sufrían ansiedad y 2 de cada 10 depresión. El agotamiento emocional estaba presente en casi el 70% de las sanitarias.

Según el estudio, la **ansiedad** en este colectivo se **dobló en los últimos 7 meses**, la **depresión aumentó en 15 puntos** y el **estrés postraumático pasó del 57% al 82%**.

La atención a pacientes COVID provocaba que aumentasen los niveles de **agotamiento emocional hasta un 25%** y de **estrés postraumático hasta un 46%**. La ansiedad afectaba a todas las enfermeras, aunque impactaba de especial forma a las franjas **entre los 10 y los 30 años de experiencia**.

REIVINDICACIONES ESTATALES



Además de la Ley de Seguridad del Paciente, SATSE tiene otros **objetivos para situar a la enfermería y a la fisioterapia en el lugar que les corresponde**, por su formación, responsabilidad y por el papel principal que desarrollan dentro del sistema sanitario.



Grupo A, sin subgrupos

La **reclasificación profesional de las enfermeras y fisioterapeutas dentro de la administración pública en un único Grupo A**, sin subgrupos, es una de las prioridades de SATSE a nivel estatal.

Es injustificable que se mantenga una situación de clara **discriminación laboral y profesional** que perjudica a las enfermeras y fisioterapeutas desde hace más de 15 años.



Jubilación anticipada voluntaria y especialidades de enfermería

Posibilitar la jubilación anticipada voluntaria de las enfermeras es otra de las reivindicaciones de SATSE, al igual que lograr una **implantación ordenada y progresiva de las especialidades de Enfermería** en todas las comunidades autónomas.

El Sindicato demanda que se apruebe una norma que haga posible la aplicación de un **coeficiente reductor de la edad de jubilación** en favor de las enfermeras que prestan sus servicios en el ámbito sanitario o sociosanitario del sector público y privado.

Abono de las pagas extraordinarias

Que se **abonen íntegramente las pagas extraordinarias** que reciben las enfermeras y fisioterapeutas. 30.000 profesionales han reclamado a Pedro Sánchez a través de SATSE que se ponga fin al recorte.

Desde que se recortaron en 2010 hay profesionales que han perdido más de 8.000 euros en total.

OBJETIVOS CUMPLIDOS

Durante los años 2016-2024 SATSE ha trabajado para cumplir los compromisos adquiridos para esta legislatura.



Solape de jornada enfermera

Implantado al 100% en todos los centros de trabajo desde el 2018.



Plantillas adecuadas

El Sindicato de Enfermería ha conseguido a través de diferentes acciones que se aumenten las plantillas orgánicas de enfermeras y fisioterapeutas.



Acabar con la precariedad en el empleo

Se ha terminado con la precariedad a través de dos OPES con casi 3.000 plazas, se ha puesto fin a los contratos eventuales y se han incrementado los contratos de larga duración.



Jornada de 35h

Firmado en marzo de 2023 e implantada entre los años 2023 y 2024. Además, el IbSalut implantó la tabla de ponderación propuesta por SATSE.



Recuperación de la paga extra de 2012

En 2017 se recuperó el 100% de la paga extra sustraída de 2012.



Recuperación de los días de libre disposición y vacaciones por antigüedad

A día de hoy, se han recuperado todos los días de libre disposición, los días adicionales y las vacaciones por antigüedad.



Plena implantación de la carrera profesional

En el año 2020 se logró que los interinos cobrasen la carrera profesional como los trabajadores fijos después de que SATSE presentase miles de demandas. Aunque el IbSalut no ha abierto el proceso de carrera desde 2017.



Noche/festivo

En el año 2021 se consiguió el pago de la noche del sábado como festivo y la noche de víspera de festivo.



✓ **Retribución horas de atención continuada**

Se ha conseguido que se incrementa de la hora de guardia presencial y localizada para enfermeras asistenciales y supervisoras, así como la homologación en Atención Primaria y hospitalaria.

✓ **Salud laboral**

Se ha avanzado en la vigilancia y protección de las trabajadoras embarazadas y en la protección de la salud de todas las enfermeras.

● **Prescripción enfermera**

Desde abril de 2019 las enfermeras de Baleares pueden prescribir medicamentos y productos sanitarios.

✓ **Bolsa de empleo**

Implantada y en pleno funcionamiento una bolsa única que prima la igualdad, méritos y capacidades de los profesionales.

● **Implantación progresiva de especialidades**

Se ha integrado la especialidad de Enfermera del Trabajo, aunque falta por integrar las categorías de Enfermera Familiar y Comunitaria, Enfermera pediátrica y Enfermera geriátrica.

OBJETIVOS 2024-2028

- **Implantación generalizada de turnos de 12 horas y turnos mixtos de 12/7 horas en los hospitales del IbSalut.** Hemos presentado una encuesta con una muestra de 700 enfermeras y fisioterapeutas (20% del total de profesionales) en la que una gran mayoría considera que el cambio del modelo tradicional rotatorio al modelo de 12 horas, o mixto de 12 y 7 horas, **siempre con carácter voluntario**, supondría una mejora importante en sus condiciones de trabajo y en sus posibilidades de conciliación de la vida familiar y laboral. **Hemos trasladado la propuesta al IbSalut y ya estamos trabajando en esa línea.**
- **Carrera profesional.** Tras reclamar las convocatorias de carrera atrasadas para más de 2000 profesionales, hemos forzado el inicio de la negociación para abordar las **subidas de nivel atrasadas y las recuperaciones de las cantidades atrasadas, sin descartar un nuevo sistema de acceso extraordinario.**
- **Concurso de traslados 2024.** Hemos forzado un concurso de traslados previo a la resolución de la OPE de estabilización en diversas categorías de enfermera especialista y fisioterapeutas. Trabajamos en la convocatoria de las categorías enfermera y enfermera de urgencias en atención primaria.
- **Concurso de traslados abierto y permanente.** Hemos propuesto al IbSalut la negociación de un sistema de concurso de traslados permanente, ya implantado en otras autonomías, para facilitar la movilidad entre gerencias del personal fijo.
- **Equiparación retributiva** bidireccional en complementos como la turnicidad, festivos, festivos especiales y nocturnidad, aún pendiente. Ya conseguida la equiparación del precio de la hora de guardia enfermera en todos los ámbitos.



- **Incremento de plantillas de fisioterapeutas** y actualización de sus competencias y cartera de servicios en la sanidad pública.
- **Integración en las categorías de enfermeras especialistas** de aquellas profesionales que han obtenido los títulos de especialista por la vía excepcional. Pendiente las especialistas en familiar y comunitaria, pediatría y geriatría.
- **Mejoras en el plus de insularidad** y seguir trabajando en la extensión de los **puestos de difícil cobertura a Mallorca** (ya implantados en Menorca e Ibiza-Formentera).
- **Continuar las mejoras iniciadas** en las condiciones de trabajo de las Enfermeras Internas Residentes (**EIR**).
- **Impulso a la actualización, homogeneización y modernización de todos los baremos** y sistemas de selección (bolsas, traslados, concurso oposición...) **Acuerdo global de movilidad interna** para todas las gerencias hospitalarias y plazas de área en atención primaria. Convocatoria anual y sistemas ágiles y justos de movilidad.
- **Salud laboral.** Revisión de los protocolos y funcionamiento de los comités de seguridad y salud y de la salud laboral en general, adaptación de puestos de trabajo, gestantes, etc.



UNISEP



UNISEP (Plataforma para la Igualdad de los Servicios Públicos) nació en 2021 ante la necesidad de fidelizar plantillas y atraer trabajadores a través del **aumento de la indemnización por residencia, equiparándola a la de Canarias, Ceuta o Melilla.**

La plataforma está formada por sindicatos de la sanidad, la educación, fuerzas y cuerpos de seguridad del estado, docentes y funcionariado. A través de distintas **movilizaciones en Mallorca, Menorca e Ibiza**, UNISEP se ha convertido en una herramienta de presión para obtener unos servicios públicos dignos y de calidad.



La formación se ha reunido con diversos partidos políticos con la intención de que la **indemnización por residencia se convierta en una realidad.** En junio de 2022 UNISEP fue recibido por la consellera de presidencia y la directora general de Función Pública del Govern Balear dónde se acordó crear un grupo de trabajo para **mejorar las condiciones de los empleados públicos.**

El coste de la insularidad para los profesionales de Baleares los precios de la cesta de la compra, la vivienda y el coste de vida en general justifican la necesidad de un **aumento de este plus.**

FORMACIÓN



El Sindicato de Enfermería inauguró en enero de 2020 el Centro de Innovación y Desarrollo de Enfermería y Fisioterapia (CIDEFIB). Un espacio que nació para que enfermeras y fisioterapeutas puedan **potenciar su carrera profesional a través de la formación continuada y ofreciéndoles apoyo a sus proyectos profesionales**. Desde entonces el centro lleva reinventando su forma de acompañar en el desarrollo de su profesión.

Cada vez más, opta por **formaciones a distancia** con un elevado nivel de innovación educativa, o por **actividades formativas semipresenciales**, en las que, además de las **plataformas virtuales**, cuenta con el apoyo de un **equipo docente** altamente formado en técnicas pedagógicas, en innovación docente y en metodología de simulación.

Ofrece un espacio en el que aprender en entornos cuasireales, de manera que los profesionales puedan vivir una **experiencia altamente inmersiva**, y trasladar todo lo que aprendan a su práctica clínica habitual.

SATSE CIDEFIB oferta un gran abanico de cursos de formación continuada, **acreditados con créditos CFC o ECTS**, así como también estudios propios de **máster**, especialistas o expertos en los que colabora con diferentes **universidades**.

156
formaciones

44
en 2020

32
en 2021

60
en 2022

40
en 2023

4.000
horas lectivas

4.500
alumnos

340
créditos



Del catálogo de formaciones de SATSE CIDEFIB destacan:

- **Actividades formativas semipresenciales** de corta duración, como los talleres de Soporte Vital para enfermeras o el curso de Punción Seca Ecoguiada para fisioterapeutas.
- **Formaciones semipresenciales y a distancia** para la preparación de oposiciones en diferentes categorías, así como formaciones creadas ad-hoc para ayudar a superar pruebas como el megacode de SAMU 061.
- **Títulos propios en colaboración con la UIB**, como el Máster en Cuidados Enfermeros al Paciente Crítico, con dos itinerarios posibles (extrahospitalaria y UCI), o el Máster en Dirección y Liderazgo de Servicios de Salud.
- **Formaciones específicas para el desarrollo profesional en el perfil docente**, como los cursos de innovación docente o el de Instructor en Simulación en Ciencias de la Salud y Sociales.
- **Formación en investigación dentro del plan transversal formativo** de las unidades de residentes de Matrona, Pediatría y Salud mental.
- **Jornadas y premios** como los Premios proyectando la salud mental.

Líderes en investigación

Además de la formación específica en ciencias de la salud, el área de investigación, innovación y transferencia de SATSE CIDEFIB tiene a disposición de las enfermeras y fisioterapeutas de baleares un **gabinete de asesoría y soporte para grupos emergentes de investigación, y un laboratorio de proyectos** dentro del centro para desarrollar grupos de trabajo, formaciones internas, reuniones o sesiones de grupo. Esta área, además de **ofrecer la formación transversal en investigación a residentes de matronas, pediatría y salud mental** colabora en jornadas de **investigación y creación de proyectos** junto con estas unidades docentes, donde da soporte a los Premios Projectando la Salud Mental, entre otros.



LA FISIOTERAPIA TE TOCA



Estudio sobre la fisioterapia
en la sanidad pública Balear

SIN QUE TE CUESTE
CUANDO LA NECESITAS
LA FISIOTERAPIA TE TOCA PROFESIONALMENTE
A TI Y A TODOS

El Sistema de Sanidad Pública de Baleares cuenta con una **plantilla de fisioterapeutas reducida** que implica una **atención no preventiva, puntual e insuficiente**. Ampliando la plantilla de profesionales lograríamos no sólo **una atención regular de las patologías sino también la observación directa y modificación de conductas que las causan**.

SATSE ha demostrado a través de un **estudio de viabilidad la posibilidad de crear un sistema ágil, accesible y eficiente**.

Muévete por la fisioterapia, firma tu petición.

Porque **lafisioterapiatetoca.org**

¡Firma la petición!



SATSE

SATSE-CIDEFIB radiografía la realidad de la fisioterapia en Baleares

SATSE-CIDEFIB elaboró en 2023 un estudio para conocer la realidad de los fisioterapeutas en Baleares. Además, también creó una serie de propuestas específicas para revertir la situación.

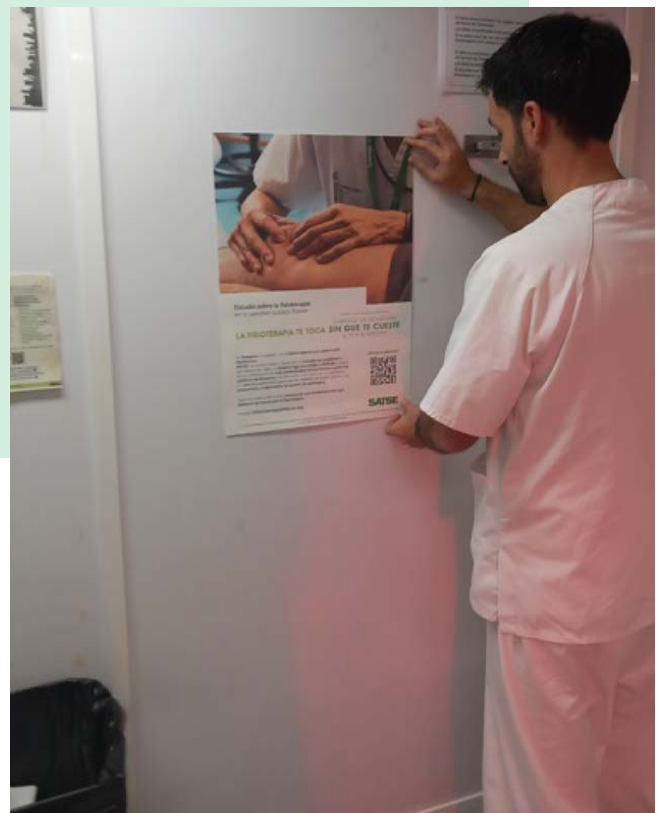
Las cifras, vigentes a día de hoy, son demoledoras: A pesar de que la OMS propone una ratio de un fisioterapeuta cada 1.000 habitantes, la **ratio en Illes Balears es de un fisioterapeuta cada por cada 22.989 habitantes en Atención Primaria** y de un fisioterapeuta por cada 9.747 habitantes en Atención Especializada u hospitalaria. Esto supone una **lista de espera de 8.000 pacientes** de Baleares entre atención primaria y hospitalaria, que se deriva en listas de espera de **9 meses de media en primaria y 6 en hospitalaria**.

Este servicio deficitario supone **altos costes a la Seguridad Social en bajas** y tratamiento de **patologías agravadas por la espera**, así como la **ausencia de fisioterapia preventiva** que permitiría una solución más eficaz que el tratamiento de la patología consecuencia de la no-intervención.

Campaña La fisioterapia de toca

Para divulgar los datos de este estudio a la sociedad y a los fisioterapeutas, SATSE lanzó una **campaña** con el lema **La fisioterapia te toca**, que **recogía firmas** para demostrar a la Conselleria la importancia de aumentar las plantillas de fisioterapeutas.

A través de **publicidad a pie de calle**, en **medios de comunicación**, en **hospitales y centros de salud** y en **redes sociales**, se quería demostrar que gracias al plan que SATSE proponía se puede revertir la situación: **reducir** las listas de espera, **facilitar** el acceso directo al fisioterapeuta y **mejorar** la calidad del servicio.



COMUNICACIÓN

Apariciones en prensa



Un centenar de personas se congregaron en Son Llàtzer.

Salud necesaria 3.000 enfermeras para llegar a las ratios europeas

EL APUNTE
Los Técnicos Superiores Sanitarios piden ser grado universitario
La Federación Estatal de Sindicatos Profesionales de Técnicos Superiores Sanitarios han convocado una protesta a nivel estatal, que en Balears se trasladará a las



Verónica Llorens, ancha, en el programa 'Bona Nit Píntores' de la Televisió d'Eivissa i Formentera. Foto: DAVID ESPINOSA

El SATSE denuncia que la enfermería en Ibiza está peor que durante la pandemia



El déficit de profesionales se cubre con las horas extra de quienes están en plantilla. Foto: TERESA AYALA

Balears necesita 3.107 enfermeras más para llegar a la media europea por pacientes



Personal de enfermería en la UCI covid del Hospital Can Misser. Foto: JAVIER AGUIRRE

La mitad de las enfermeras de Eivissa sufren ansiedad debido a la pandemia

Los sanitarios reclaman las subidas pactadas o anuncian conflictividad

El sindicato de enfermería convocó una concentración a la que se sumaron el resto de sindicatos

LOLA ROSA, PALMA
Delegados del sindicato de enfermería (SATSE) convocaron una protesta a la que se sumaron representantes del resto de sindicatos presentes en la mesa sectorial, protagonizando ayer una batucada en la que se llegaron a concentrar hasta 50 personas frente a las puertas del IB-Salut en señal de su malestar por el incumplimiento de un acuerdo de retribuciones que data de mayo de 2019 y que aún no había sido aplicado. Una condición que, en caso de no ser implementada, conllevarían que «no habrá tranquilidad en los días que restan de la legislatura», advirtió Jorge Tera, secretario autonómico del SATSE. El líder sindical explicó que en mayo de 2019 se acordaron una



Los sanitarios denuncian que hay contratos «vergonzosos»

«Fisios olvidados, usuarios descuidados»

Medio centenar de fisioterapeutas se manifiestan en contra del intrusismo laboral frente a IB-Salut. Cuentan con el apoyo del Sindicato de Enfermería



El Sindicato de Enfermería anuncia movilizaciones por la precariedad laboral

Denuncia el grave deterioro del sistema sanitario, que la **pandemia** ha agudizado

Más del 95 % de los consultados quieren participar en acciones **contundentes**

Sabrina Vidal | PALMA

Las enfermeras y fisioterapeutas de Baleares secundan la iniciativa del sindicato SATSE, a nivel estatal, de salir a la calle, a partir del próximo mes de febrero, para denunciar el grave deterioro del sistema sanitario y reclamar mejoras que acaben con una precariedad laboral que, aseguran, se ha visto agravada por la pandemia «hasta límites ya insostenibles».

«Nos planteamos todo tipo de movilizaciones, está abiertas», advierte el secretario general del Sindicato de Enfermería en Baleares, Jorge Tera. Y es que la propuesta viene de las bases. El 96 % de las enfermeras, y el 97 % de los fisioterapeutas consideran, en respuesta a diferentes encuestas



Las enfermeras avisan que irán a la 'guerra' si anulan sus vacaciones

La mitad de la plantilla de enfermería sufre ansiedad por la COVID

Balears necesita más de 3.000 enfermeras para llegar a la media europea

Los hospitales de Mallorca afrontan el verano con unas 160 camas cerradas

► El **Sindicato de Enfermería** avisa: «Habrá picos de demanda y más listas de espera»
 ► Denuncian que, un año más, se quedan cien **contratos** sin cubrir por falta de profesionales

Sabrina Vidal | PALMA

Se acerca el verano y, en el ámbito sanitario, se prevén los mismos problemas de siempre: el personal se va de vacaciones, hay problemas para sustituirlo, se cierran camas y también quirófanos. Las consecuencias se verán en forma de saturación de Urgencias por los picos asistenciales y, de forma más discreta, repercutirá en unas listas de espera que siguen componiéndose. El Sindicato de Enfermería SATSE, desplegado en todos los centros sanitarios, advierte de que ya han empezado a cerrarse cerca de 160 camas hospitalarias en Mallorca, una cifra «extraordinaria de elaboración propia, pues el IB-Salut no ha facilitado la suya».

El grueso, como es habitual, corresponderá a Son Espanes



Las enfermeras igualan al alza el precio de la hora de guardia: 21 euros

► El sindicato ha logrado subir la tarifa en **tres años** consecutivos
 ► El precio estaba **congelado** desde 2002, subiendo tan solo el IPC

Sabrina Vidal | PALMA

Los médicos no son los únicos que han visto mejoras en sus condiciones laborales. Si este colectivo sanitario pasa a cobrar la hora de guardia en día laboral a 31,05 euros, la más alta de España, las enfermeras han logrado ascender a 21 euros en todos los servicios por igual, ya que en hospitales o en el 061 se pagaba menos que en Atención Primaria. Así, por un día de guardia cobrarán 504 euros y 576 si es un sábado o día festivo.

Esta cantidad también es una de las más altas del Estado, sólo por detrás del País Vasco y Galicia y similar a lo que se cobra en Castilla La Mancha, Murcia y Catalunya».

Desde el Sindicato de Enfermería de Balears explican que este



SATSE denuncia presiones para que las enfermeras trabajen horas extra

► El sindicato sanitario requiere al IB-Salut que abandone el «trato abusivo y **militarizado**»
 ► Reclaman que se incentive y motive a los profesionales para «**parchear**» la situación

K. O. | PALMA

El Sindicato de Enfermería (SATSE) acusó ayer al IB-Salut de «presionar» a las enfermeras para que hagan horas extra «sin compensación justa». El servicio de salud debe abandonar este trato abusivo y militarizado, incentivando y motivando a sus profesionales, como les corresponde, poniendo en valor el gran esfuerzo que están realizando», según reclamaron en un comunicado.

Las enfermeras de Balears, según el SATSE, están «asumiendo muchos más pacientes de lo establecido, en turnos que se ha-



El sindicato de enfermería exige que se renueven todos los contratos temporales

► La medida, alega, serviría para evitar nuevos problemas de falta de personal en otoño y que los profesionales puedan disfrutar de sus vacaciones



La protesta de sanitarios ayer ante el IB-Salut.

MARÍA PEDRAZ

Enfermeros y fisioterapeutas protestan contra la precariedad

nómico de Satsse Balears, Jorge Tera, quien añadió que este colectivo lleva «muchos años con precariedad y con problemas laborales».

Como ejemplo, pusieron el «vergonzoso bloqueo» que sufre desde hace más de un año la tramitación de la Ley de Seguridad del Paciente en el Congreso de los Diputados, «que está impidiendo que la seguridad asistencial esté siempre garantizada».

La concentración ayer se suma a la vez ininterrumpida por el sindicato el

Enfermeras de Ibiza no descartan ir a la huelga si no mejoran sus condiciones



Tras los aplausos todo sigue igual en una sanidad con pocos medios



Imagen de la protesta que se desarrolló ayer a las puertas del centro de salud Escola Graduada.

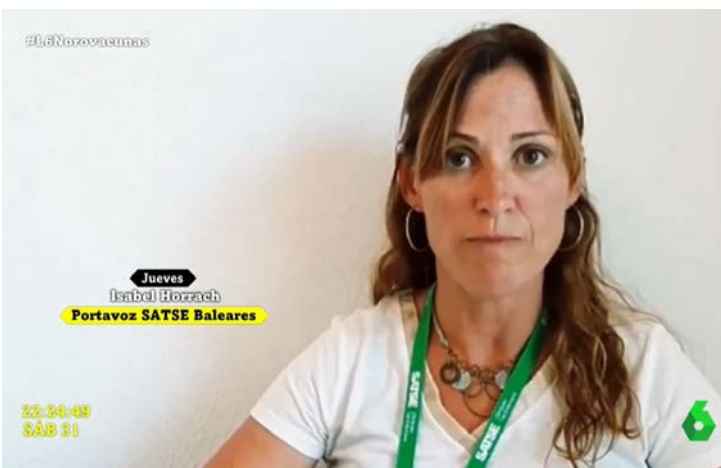
E. RAMON

Protesta contra el deterioro de la Atención Primaria

Apariciones en radio y televisión







Enfermería TV

Algunos de los reportajes que se han hecho en Baleares para Enfermería TV.

Enfermería tv



ILLES BALEARS · PROFESIÓN

Dos enfermeras ganan Los premios "Proyectando la salud mental"

Enfermería tv



ILLES BALEARS

Medalla de oro en fisioterapia

Enfermería tv



ILLES BALEARS · CORONAVIRUS · PROFESIÓN

La fisioterapia, clave en la rehabilitación de pacientes Covid

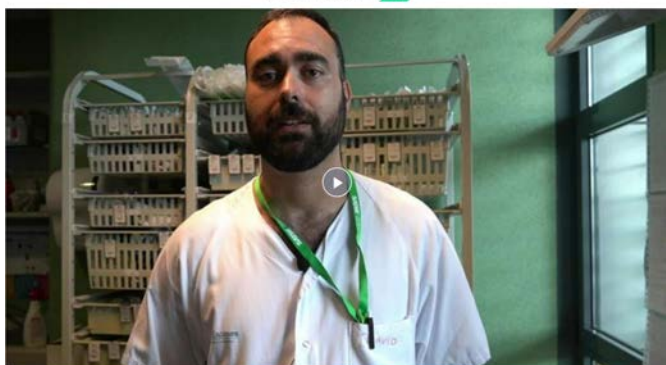
Enfermería tv



ILLES BALEARS

Matronas, donde las mujeres nos necesitan

Enfermería tv



AUDIOVISUAL

Enfermera especialista en Salud Mental, cuidando de ti

Enfermería tv



ILLES BALEARS · PROFESIÓN

Mi mamá es enfermera y cura

Campanyes



Campanya "Gracias enfermeras"



Campanya "La profesión enfermera, hoy"



Campaña “#StopAgresiones”

MEDICAMENTOS PELIGROSOS GRUPO 1 ANTINEOPLÁSICOS
¡Protégete!

Preparación
 (Asalador Estéril de Presión Negativa)
 CSBIB o AE (Cabinas de seguridad biológica)
 DOBLE GUANTE
 BATA
 MASCARILLA

En la unidad
 EQUIPO YA PURGADO
 SCTM (Sistema Cerrado de Tránsito de Medicamentos)

Administración
 DOBLE GUANTE + BATA
 Si riesgo salpicadura: PROTECCIÓN RESPIRATORIA + PROTECCIÓN OCULAR

Tómalo con guantes

ESTO ES SOLO UN EJEMPLO
 LISTADO COMPLETO EN www.satse.es

Campaña de “Protección ante los medicamentos peligrosos”



Campaña de “Protección de la salud de la enfermera embarazada”

TUS DELEGADOS



**Secretario general
SATSE Illes
Balears**
Jorge Tera



**Vicesecretario
autonómico Satse
Illes Balears**
Sergio Tortosa



**Secretaria de
acci3n sindical**
Isabel Horrach



**Atenci3n Primaria
de Mallorca**
Paulino Vico y Neus
Pou



**Hospital Son
Espases y Hospital
general**

**Ana Belén Arévalo,
Raquel Medranda,
Erlina Vijande y María
Tomás**



**Hospital Comarcal
de Inca**

David Sanz



**Hospital de
Manacor**

**Magdalena Navarro y
María Antonia Barceló**



**Hospital Son
Llätzer y Hospital
Joan March**

**Chari Meira, Víctor
Zahinos y Cristina**



Menorca

**Rubén Penacho y
Verónica Lobero**



Ibiza y Formentera

**Verónica León y Nerea
Carreras**



061 Mallorca

Eva Milán y Aina Cabot



061 Menorca

Francesc Alonso



061 Ibiza

Marcos Romero

Únete,
exige,
actúa.

SATSE