

OPE de 2023

Todas las plazas que se han aprobado en la Oferta Pública de 2023.

Nueva jornada anual

La implantación de las 35 horas semanales no se hará efectiva hasta 2026, debido al Acuerdo firmado por los otros sindicatos.

Nuevos permisos

Adaptación de permisos a la modificación del EBEP por el Real Decreto Ley 5/2023

Mesa de Sanidad

Cambios en los permisos para mejorar la conciliación, acelerar la finalización de los procesos abiertos, o la creación de plazas de enfermeras, son algunas de las peticiones de CEMSATSE en la MSS.

Contacta con nosotros

Zaragoza

- ✓ Paseo Fernando el Católico, 42, 1 izda.
- ✓ Teléfono: 976 354 900
- ✓ Mail: zaragoza@satse.es

Huesca

- ✓ Calle Boltaña, 2, bajo
- ✓ Teléfono: 974 244 626
- ✓ Mail: huesca@satse.es

Teruel

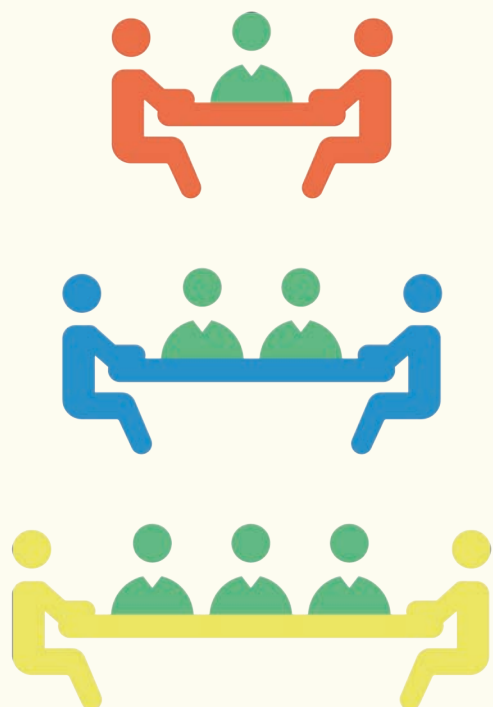
- ✓ Calle Amantes, 4, primero
- ✓ Teléfono: 978 609 267
- ✓ Mail: teruel@satse.es



OPE de 2023

✓ Se ha aprobado la Oferta Pública de Empleo de 2023, que contiene las siguientes plazas:

Categoría	Libre	Promoción Interna	Discapacidad	Transgénero	Violencia de género	Víctimas de Terrorismo	Total
Enfermera	172	85	14	3	6	2	282
Enfermera Salud Mental	8	5	1	0	0	0	14
Matrona	10	8	1	0	1	0	20
Fisioterapeuta	3	2	0	0	0	0	5



Adaptación de permisos a la modificación del EBEP por el Real Decreto Ley 5/2023

En el BOA de 18 de diciembre de 2023 se publicaba la Resolución, aprobada en la Mesa Sectorial de Sanidad, para regular los permisos tras la modificación del EBEP por el Real Decreto Ley 5/2023 en cumplimiento de la trasposición de la Directiva Europea 2019/1158.

✓ Para SATSE la interpretación que se hace de estos permisos es restrictiva en algunos casos.

La nueva regulación se recoge en estos términos:

Fallecimiento Familiares

✓ En caso de fallecimiento del cónyuge, pareja de hecho, familiares de primer grado por consanguinidad o afinidad, hermanos por consanguinidad, o personas a cargo del trabajador y que convivan con él, **tres días laborables** en caso de que el fallecimiento se produzca en la misma localidad, o **cinco días laborables**, de producirse en distinta localidad.

✓ En caso de fallecimiento de familiares en segundo grado de consanguinidad o afinidad, excepto hermanos consanguíneos, se concederán **dos días laborables** si se produce en la misma localidad, o **cuatro días laborables**, si es en otra localidad.

✓ El permiso **se iniciará el día del hecho causante**, salvo que en el momento de producirse se hubiera cumplido un tercio de la jornada. O el **día laborable siguiente**, si el hecho se produce en día de libranza.

✓ **En turno de noche**, el permiso se concederá de manera que comprenda, como mínimo, **tres días laborables completos**, o dos, en caso de familiar en segundo grado de consanguinidad o afinidad, excepto hermanos consanguíneos. Asimismo, **la "salida de noche"** se considerará como jornada trabajada.

✓ **En caso de incineración** y para asistencia a la misma, el trabajador podrá reservarse un día del permiso generado, siempre que tenga lugar una vez concluido el permiso.

Días laborables

Se entenderán como días laborables aquellos en **los que se trabaja efectivamente** según el turno correspondiente.

Accidente, enfermedad grave o intervención quirúrgica sin hospitalización.

✓ En el caso de que se trate del cónyuge, pareja de hecho o conviviente, hermanos, y otros parientes de primer grado por consanguinidad o afinidad, así como de cualquier otra persona distinta de las anteriores que conviva con el empleado en el mismo domicilio y que requiera el cuidado se concederán **cinco días laborables**, según el calendario del trabajador, que se utilizarán durante ese proceso y serán debidamente justificados.

✓ Cuando se trate de intervención quirúrgica sin hospitalización que **precise de reposo domiciliario**, el permiso será de **cinco días laborables**, salvo que el tiempo de reposo indicado sea menor.

✓ En el caso de intervenciones de hemodinámica y arteriografía de troncos importantes de estos familiares, se concederá permiso **durante el día de la intervención**, salvo que sobrevenga alguna complicación, en cuyo caso se aplicará lo dispuesto para la correspondiente situación.

✓ Asimismo se concederá **permiso por el tiempo necesario**, durante el día de la intervención quirúrgica que no tenga carácter grave y no precise de reposo domiciliario, cuando se trate de un hijo menor de 18 años o adulto discapacitado que conviva con el solicitante.

✓ En caso de accidente, enfermedad grave, intervención quirúrgica grave o intervención quirúrgica sin hospitalización que precise de reposo domiciliario **del resto de parientes** hasta el segundo grado de consanguinidad o afinidad, se concederán **cuatro días laborables** de permiso, salvo que el tiempo de reposo domiciliario indicado sea menor.

✓ Se considerará enfermedad grave la que así sea calificada por el facultativo responsable, así como la que motive un ingreso hospitalario. **Si el ingreso fuera de menor duración del permiso**, éste se reducirá en el tiempo restante.

✓ En el supuesto de **enfermedades crónicas**, se concederá el permiso en caso de agravación o crisis que ponga en riesgo la vida del enfermo, según criterio facultativo.

✓ Estas dos circunstancias (enfermedad e intervención) son excluyentes entre sí, **generando un solo permiso**, salvo que vengan referidas a procesos distintos, lo que deberá ser certificado por el facultativo correspondiente.

✓ Este permiso **será compatible con la reducción de jornada** por un familiar en primer grado de consanguinidad o afinidad en caso de enfermedad muy grave, si bien, dicha reducción de jornada será minorada, en su caso, en el equivalente a los días utilizados en este permiso retribuido.

✓ El disfrute ininterrumpido de los permisos por enfermedad o intervención quirúrgica grave **que exija ingreso hospitalario** podrá iniciarse, a elección del trabajador:

- ✓ A partir del hecho causante.
- ✓ Durante el ingreso hospitalario.
- ✓ A partir del día del alta hospitalaria por curación o mejoría.

✓ En los supuestos primero y tercero del apartado anterior, si en el momento de producirse el hecho causante **se hubiese cumplido un tercio de jornada**, el permiso se iniciará el día inmediato siguiente.

✓ Cuando el permiso se establezca en tales días, el trabajador **en régimen de turnos, disfrutará de tantas horas laborables** de permiso como le hubiesen correspondido en el caso de trabajar en turno fijo de mañanas/tardes.

✓ **En caso de turnos superiores a siete horas**, las horas de permiso se acumularán en el cómputo anual o, a opción del empleado, se concederá el permiso en turnos completos, y se compensará en su cómputo anual el exceso de horas disfrutado.

Nueva jornada anual


La nueva tabla anual

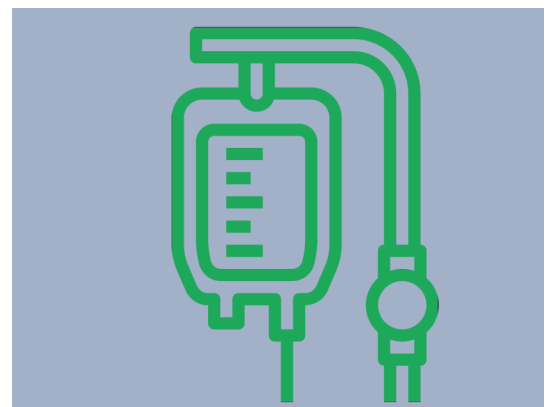
La tabla anual con jornada de 36,20 horas ha sido aprobada con el voto en contra de CEMSATSE. El acuerdo firmado, en marzo, por CCOO, UGT y CSIF no contempla la jornada de 35 horas hasta el año 2026.

✓ Estos mismos sindicatos firmaron para los funcionarios y laborales de la Administración General de la Comunidad Autónoma de Aragón las 35 horas a partir de este mismo año, 2024.

TURNO DE TRABAJO			LIBRANZAS				JORNADA PONDERADA	HORAS CONC. AMGN 16.5.2017	JORNADA A REALIZAR
OCHE	L.S.N.	M/T	VAC.	D.L.D.	FEST.	LIB			
0	0	225	22	6	16	96	1575	16	1559
1	1	223	22	6	16	96	1572	16	1556
2	2	221	22	6	16	96	1569	16	1553
3	3	219	22	6	16	96	1567	16	1551
4	4	218	22	6	16	95	1564	16	1548
5	5	216	22	6	16	95	1561	16	1545
6	6	214	22	6	16	95	1558	16	1542
7	7	212	22	6	16	95	1555	16	1539
8	8	210	22	6	16	95	1552	16	1536
9	9	208	22	6	16	95	1550	16	1534
10	10	206	22	6	16	95	1547	16	1531
11	11	205	22	6	16	94	1544	16	1528
12	12	203	22	6	16	94	1541	16	1525
13	13	201	22	6	16	94	1538	16	1522
14	14	199	22	6	16	94	1535	16	1519
15	15	198	22	6	16	93	1533	16	1517
16	16	196	22	6	16	93	1530	16	1514
17	17	194	22	6	16	93	1527	16	1511
18	18	192	22	6	16	93	1524	16	1508
19	19	190	22	6	16	93	1521	16	1505
20	20	188	22	6	16	93	1518	16	1502
21	21	187	22	6	16	92	1516	16	1500
22	22	185	22	6	16	92	1513	16	1497
23	23	183	22	6	16	92	1510	16	1494
24	24	181	22	6	16	92	1507	16	1491
25	25	179	22	6	16	92	1504	16	1488
26	26	177	22	6	16	92	1501	16	1485
27	27	176	22	6	16	91	1499	16	1483
28	28	174	22	6	16	91	1496	16	1480
29	29	172	22	6	16	91	1493	16	1477
30	30	171	22	6	16	90	1490	16	1474
31	31	169	22	6	16	90	1487	16	1471
32	32	167	22	6	16	90	1484	16	1468
33	33	165	22	6	16	90	1482	16	1466
34	34	163	22	6	16	90	1479	16	1463
35	35	161	22	6	16	90	1476	16	1460
36	36	159	22	6	16	90	1473	16	1457
37	37	157	22	6	16	90	1470	16	1454
38	38	155	22	6	16	90	1467	16	1451
39	39	154	22	6	16	89	1465	16	1449
40	40	152	22	6	16	89	1462	16	1446
41	41	150	22	6	16	89	1459	16	1443
42	42	148	22	6	16	89	1456	16	1440
43	43	147	22	6	16	88	1456	16	1440
44	44	145	22	6	16	88	1455	16	1439
45	45	144	22	6	16	87	1455	16	1439
46	46	142	22	6	16	87	1454	16	1438
47	47	141	22	6	16	86	1454	16	1438
48	48	139	22	6	16	86	1453	16	1437
49	49	138	22	6	16	85	1453	16	1437
50	50	136	22	6	16	85	1452	16	1436
51	51	134	22	6	16	85	1452	16	1436
52	52	133	22	6	16	84	1451	16	1435
53	53	132	22	6	16	83	1451	16	1435
54	54	130	22	6	16	83	1450	16	1434
55	55	129	22	6	16	82	1450	16	1434
56	56	127	22	6	16	82	1449	16	1433
57	57	126	22	6	16	81	1449	16	1433
58	58	124	22	6	16	81	1448	16	1432
59	59	122	22	6	16	81	1448	16	1432
60	60	121	22	6	16	80	1447	16	1431
61	61	120	22	6	16	79	1447	16	1431
62	62	118	22	6	16	79	1446	16	1430
63	63	117	22	6	16	78	1446	16	1430
64	64	115	22	6	16	78	1445	16	1429
65	65	113	22	6	16	78	1445	16	1429
66	66	112	22	6	16	77	1444	16	1428
67	67	111	22	6	16	76	1444	16	1428
68	68	109	22	6	16	76	1443	16	1427
69	69	107	22	6	16	76	1443	16	1427
70	70	106	22	6	16	75	1442	16	1426

TURNO DE TRABAJO			LIBRANZAS				JORNADA PONDERADA	HORAS CONC. AMGN 16.5.2017	JORNADA A REALIZAR
OCHE	L.S.N.	M/T	VAC.	D.L.D.	FEST.	LIB			
71	71	105	22	6	16	74	1442	16	1426
72	72	103	22	6	16	74	1441	16	1425
73	73	102	22	6	16	73	1441	16	1425
74	74	100	22	6	16	73	1440	16	1424
75	75	98	22	6	16	73	1440	16	1424
76	76	97	22	6	16	72	1439	16	1423
77	77	96	22	6	16	71	1439	16	1423
78	78	94	22	6	16	71	1438	16	1422
79	79	92	22	6	16	71	1438	16	1422
80	80	91	22	6	16	70	1437	16	1421
81	81	90	22	6	16	69	1437	16	1421
82	82	88	22	6	16	69	1436	16	1420
83	83	86	22	6	16	69	1436	16	1420
84	84	85	22	6	16	68	1435	16	1419
85	85	83	22	6	16	68	1435	16	1419
86	86	82	22	6	16	67	1434	16	1418
87	87	80	22	6	16	67	1434	16	1418
88	88	79	22	6	16	66	1433	16	1417
89	89	77	22	6	16	66	1432	16	1416
90	90	76	22	6	16	65	1432	16	1416
91	91	74	22	6	16	65	1431	16	1415
92	92	73	22	6	16	64	1431	16	1415
93	93	71	22	6	16	64	1430	16	1414
94	94	70	22	6	16	63	1430	16	1414
95	95	68	22	6	16	63	1429	16	1413
96	96	67	22	6	16	62	1429	16	1413
97	97	65	22	6	16	62	1428	16	1412
98	98	64	22	6	16	61	1428	16	1412
99	99	62	22	6	16	61	1427	16	1411
100	100	61	22	6	16	60	1426	16	1410
101	101	59	22	6	16	60	1426	16	1410
102	102	58	22	6	16	59	1425	16	1409
103	103	56	22	6	16	59	1425	16	1409
104	104	55	22	6	16	58	1424	16	1408
105	105	53	22	6	16	58	1424	16	1408
106	106	51	22	6	16	58	1423	16	1407
107	107	50	22	6	16	57	1423	16	1407
108	108	49	22	6	16	56	1422	16	1406
109	109	47	22	6	16	56	1422	16	1406
110	110	46	22	6	16	55	1421	16	1405
111	111	44	22	6	16	55	1421	16	1405
112	112	42	22	6	16	55	1420	16	1404
113	113	41	22	6	16	54	1419	16	1403
114	114	39	22	6	16	54	1419	16	1403
115	115	38	22	6	16	53	1418	16	1402
116	116	36	22	6	16	53	1418	16	1402
117	117	35	22	6	16	52	1417	16	1401
118	118	33	22	6	16	52	1417	16	1401
119	119	32	22	6	16	51	1416	16	1400
120	120	30	22	6	16	51	1416	16	1400
121	121	29	22	6	16	50	1415	16	1399
122	122	28	22	6	16	49	1415	16	1399
123	123	26	22	6	16	49	1414	16	1398
124	124	24	22	6	16	49	1413	16	1397
125	125	23	22	6	16	48	1413	16	1397
126	126	22	22	6	16	47	1412	16	1396
127	127	20	22	6	16	47	1412	16	1396
128	128	18	22	6	16	47	1411	16	1395
129	129	17	22	6	16	46	1411	16	1395
130	130	15	22	6	16	46	1410	16	1394
131	131	14	22	6	16	45	1409	16	1393
132	132	12	22	6	16	45	1408	16	1392
133	133	11	22	6	16	44	1407	16	1391
134	134	9	22	6	16	44	1406	16	1390
135	135	8	22	6	16	43	1405	16	1389
136	136	6	22	6	16	43	1404	16	1388
137	137	5	22	6	16	42	1403	16	1387
138	138	3	22	6	16	42	1402	16	1386
139	139	2	22	6	16	41	1401	16	1385
140	140	0	22	6	16	41	1400	16	1384


Para CEMSATSE este Acuerdo es un agravio comparativo con el resto de los trabajadores de la DGA, por eso, votamos en contra y continuaremos exigiendo la aplicación de las 35 horas para el personal del Servicio Aragonés de Salud.



Jornada laboral Atención Primaria



- ✓ En los centros de salud de Atención Primaria, la jornada de trabajo semanal de 36 horas y 20 minutos horas **se deberá distribuir**, de lunes a viernes en horario continuado de 8:00 a 15:00 horas, prolongándose, dos jornadas cada tres semanas hasta las 17:00 horas, al objeto de completar la jornada semanal.
- ✓ Cada Equipo de Atención Primaria **deberá organizarse** para garantizar la asistencia sanitaria en jornada ordinaria hasta las 17:00 horas, de conformidad con lo dispuesto en el apartado 4.2 del Acuerdo de 13.11.2007.
- ✓ En los centros con **horario asistencial de tarde**, se distribuirá la jornada de lunes a viernes de 13 a 20 horas, con realización de dos mañanas cada 3 semanas, de 11 a 13 horas, para completar la jornada semanal.

Jornada laboral Atención Especializada, y otros



- ✓ El personal adscrito a centros de Atención Especializada, Salud Mental y centros socio-sanitarios con turno de trabajo de 8 a 15:00 horas y/o de 15:00 a 22 horas, de lunes a viernes, **deberá completar su jornada** semanal de 36 horas y 20 minutos en atención a la planificación que realice la Dirección de cada centro sanitario, siguiendo el procedimiento establecido, y como máximo semestralmente, de acuerdo con las necesidades asistenciales existentes en cada momento. Podrá incluir actividad a demanda, programada y urgente, propia de la categoría profesional, para lo cual, se establecen las siguientes **alternativas organizativas** con actividad efectiva y evaluable:
 - ☀ Dos módulos de 2 horas de actividad cada 3 semanas, en horario de tarde o de mañana, de lunes a viernes.
 - ☀ Un módulo de 4 horas de actividad cada 3 semanas, en horario de tarde o de mañana, de lunes a viernes.
 - ☀ Dos módulos de 6 horas de actividad en sábado, cada nueve semanas.
 - ☀ 16 minutos diarios de actividad a realizar antes o a continuación de la jornada de 8:00 a 15:00 horas o de 15:00 a 22 horas, de lunes a viernes.

Atención Continuada, Atención Primaria



- ✓ La jornada de trabajo en cómputo anual del personal médico y enfermero de Atención Continuada en Atención Primaria adscrito a una zona básica de salud, **con centro de salud sin apertura permanente** será de 1.575 horas.
- ✓ Si el centro de salud presta servicios de forma **ininterrumpida durante las 24 horas** o dicho personal se encuentra adscrito al sector sanitario, la jornada de trabajo en cómputo anual queda establecida en 1.519 horas.

Relación laboral especial residentes



- ✓ De conformidad con lo previsto en el artículo 5 del Real Decreto 1146/2006, de 6 de octubre, por el que se regula esta situación de los residentes, la jornada ordinaria de trabajo efectiva del personal con relación laboral especial de **residencia para la formación especializada** en ciencias de la salud en el Servicio Aragonés de Salud queda establecida, en cómputo anual, en 1.575 horas.

Jornada laboral CMEs con horario reducido



- ✓ Los empleados que realicen la jornada reducida contemplada en el artículo 51 del extinto Estatuto de Personal Sanitario no facultativo, deberán realizar una **jornada efectiva en cómputo anual de 1.416** horas con la minoración proporcional de sus retribuciones.

Permisos expresados en días laborables



- ✓ Cuando los permisos regulados en el Pacto de fecha 7 de julio de 2006, de la Mesa Sectorial de Sanidad, en materia de permisos, vacaciones y otras medidas de conciliación de la vida personal, familiar y laboral del personal estatutario del Servicio Aragonés de Salud, se expresen en días laborables **se entenderán siempre referidos a jornadas de 7 horas y 16 minutos**, sin perjuicio del turno que tenga asignado el empleado.

Otra información de Interés general

Actualización de los procesos abiertos

Traslados

Matronas y enfermeras de Salud Mental

- Provisional de destinos: **finales de febrero**
- Definitivo: **finales de abril**

Enfermeras

- Provisional de admitidos y excluidos: **febrero**
- Provisional de destinos: **marzo**
- Definitivo: **mayo**

Procesos de Estabilización

Enfermeras de Salud Mental

- Provisional de méritos: **diciembre**
- Definitivo: **enero** *incumplido*
- 🕒 Examen oposición: **25 de febrero**

Matrona

- Provisional de méritos: **enero/febrero**
- Definitivo: **marzo**
- 🕒 Examen oposición: **14 de abril**

Fisioterapeuta

- Provisional de méritos: **enero/febrero**
- Definitivo: **abril**
- 🕒 Examen oposición: **19 de mayo**

Enfermera

- Provisional de méritos: **marzo**
- Definitivo: **mayo**
- 🕒 Examen oposición: **23 de junio**

Importante

Según informa el Salud las fechas señaladas están sujetas a múltiples variables e imprevistos, por lo que pueden verse alteradas

En los primeros meses de este 2024, se procederá al pago, en bloque, de los atrasos de los reconocimientos de Carrera Profesional, correspondientes al cuarto trimestre de 2019.

Está previsto que la evaluación de solicitudes de Carrera Profesional del 2020 y 2021 se realicen para que se resuelvan en este año, 2024.

Como ya pidió CEMSATSE en la MGN, se va a modificar la Ley de Presupuestos, y así, se iniciará la posibilidad de negociación de la Carrera Profesional para el personal temporal.

El 11 de diciembre, el Boletín Oficial de Aragón, publicaba la convocatoria de traslados de fisioterapeutas en el Servicio Aragonés de Salud

El 14 de diciembre, se convocaba el concurso oposición de las 106 plazas de enfermera Familiar y comunitaria correspondientes a la OPE 2022.

CEMSATSE en la Mesa Sectorial de Sanidad

Estas son las propuestas y preguntas que CEMSATSE planteaba en la Mesa Sectorial, asuntos que considera fundamentales para mejorar las condiciones laborales y profesionales de enfermeras y fisioterapeutas aragoneses.

Solicitamos una Instrucción que contemple el disfrute del permiso por asuntos particulares en situaciones de **embarazo o lactancia** en los mismos términos que se contempla para el personal de la Administración General de la Comunidad Autónoma de Aragón (BOA 27/04/2022).

Pedimos que la duración del permiso que se concede por **lactancia no se vea reducida** por la concesión de la situación de excedencia por cuidado de hijo o hija, como ya se hace en el caso de permiso de familia monoparental.

Requerimos la creación de plazas de **enfermeras especialista en pediatría**, consolidando plazas que actualmente son eventuales, como plazas de especialistas en UCI de pediatría del Sernet, Urgencias del Materno Infantil, Extracciones del Infantil).

Deben **reconvertirse plazas de enfermera en enfermera especialista** en el ámbito de Atención Especializada y de Atención Primaria, de una forma progresiva y acorde con la disponibilidad de estas profesionales en el mercado laboral. Precisamente por ello, es necesario valorar si se desbloquean alguna de las plazas que se reservaron para reconversión en el hospital infantil.

El 15 de marzo de 2022, CEMSATSE exigía, por escrito, la **actualización de Acuerdos y Pacto**, petición que volvimos a exponer en la Mesa Sectorial.

Modificación del **Pacto de Acción Social** para incluir la ayuda por escolarización a menores de 3 años.

Es necesario que se publiquen las Instrucciones necesarias para que se puedan ofertar a las **trabajadoras embarazadas**, y en situación de IT por contingencia común derivada del embarazo, los nombramientos por plaza vacante que pudieran corresponderles.

Publicación de Instrucciones para el abono de los festivos en **los turnos de 12 horas**.

Que se publique la Instrucción que regula la **Bolsa de horas de conciliación**, recuperables que se aprobó en la Mesa Sectorial de 20 de julio de 2022.

Aprobación del complemento **para tutores MIR/EIR** de todas las especialidades.

Levantamiento **de la suspensión del nivel IV** de Carrera profesional para todos los trabajadores del Salud.