

Mundo Sanitario

AÑO XXII ■ NÚM 375

EL PERIÓDICO DE LA ENFERMERÍA

http://www.satse.es

NOVIEMBRE DE 2014



Prevención, herramienta para combatir la pobreza PÁG 8



Profesionales de Bellvitge, contra los contratos basura PÁG 10



La emigración de los sanitarios, problema de salud PÁG 11

ACTIVIDADES 2015 Los afiliados obtendrán una publicación y podrán realizar un itinerario

PRIMERA EDICIÓN Por Internet a partir de las 19:00 horas

Formación gratuita para los afiliados

► A partir del próximo 1 de diciembre, los afiliados a SATSE podrán elegir el primer itinerario formativo de los ofrecidos para 2015 ► Hay un total de 7 itinerarios formativos

Ya es posible actualizar los conocimientos de forma gratuita gracias al programa formativo que ha diseñado el Sindicato de Enfermería para todos su afiliados en su campaña de actividades gratuitas para 2015. Siete itinerarios formativos y la posibilidad de obtener una publicación, también gratuita, ya es posible sólo por el hecho de pertenecer a SATSE.

A partir del 1 de diciembre, y hasta el 15 de enero, los afiliados al Sindicato de Enfermería tendrán la posibilidad de elegir el itinerario en el que quieren formarse en esta primera edición, todo ello de forma gratuita y sólo por formar parte de SATSE. De igual forma, en el segundo semestre del año (el plazo se abrirá en junio) podrán solicitar otro itinerario formativo diferente.

En esta campaña, y como no-



Los afiliados a SATSE podrán escoger itinerario a partir del 1 de diciembre

vedad, se ofrecerán dos itinerarios para enfermeras, dos para matronas, otros dos para fisiotera-

peutas y un itinerario para especialistas en Salud Mental.

[PÁG. 3]

Enfermería tv emite en directo los premios de Enfermería en Desarrollo

Los premios 'Enfermería en Desarrollo 2014' ya tienen a sus doce finalistas, elegidos por el jurado entre las 70 candidaturas presentadas por enfermeras, matronas y fisioterapeutas, tanto asistenciales como docentes, investigadoras y gestoras, estudiantes, unidades de enfermería, asociaciones profesionales y de pacientes de toda España, que desarrollan diferentes iniciativas para mejorar sus respectivas profesiones.

Los ganadores de cada categoría se conocerán en el acto de entrega de los premios, el próximo jueves, 27 de noviembre de 2014, en CaixaFórum Madrid, donde recibirán un galardón conmemorativo.

La gala comenzará a las 19:00 horas y se podrá seguir en directo por Internet a través de Enferme-

ría Tv (www.enfermeriatv.es)

Los galardones, organizados por la revista del mismo nombre, Enfermería en Desarrollo, como complemento a su labor editorial,

pretenden apoyar a las enfermeras, matronas y fisioterapeutas que trabajan por el desarrollo de sus profesiones, así como realizar un reconocimiento colectivo a su aportación y animar a todos ellos a seguir esforzándose, día a día, por mejorar su tra-

bajo.

Entre los proyectos finalistas en esta primera edición destacan iniciativas como escuelas de pacientes y programas de salud mental; promoción de las donaciones de médula y tratamiento de úlceras en África; mejoras de los servicios de analítica, etc.

[PÁG. 4]



REIVINDICACIÓN

SATSE exige más enfermeras

El Sindicato de Enfermería ha reclamado a los distintos grupos políticos con representación parlamentaria que presenten aquellas alegaciones al proyecto de Ley de Presupuestos Generales del Estado de 2015 que posibiliten que el aumento de la tasa de reposición de empleados públicos prevista se utilice en buena medida para incrementar las plantillas enfermeras, que están gravemente infradotadas en nuestro país.

SATSE ha demandado que, en sus enmiendas al texto normativo sobre las Cuentas del Estado del próximo año, se tenga en cuenta la necesidad de contar con más personal enfermero para poder ofrecer una mejor atención a los ciudadanos.

[PÁG. 9]

ÉBOLA Reclama una campaña de concienciación

SATSE pide medidas y evitar el rechazo social

SATSE ha requerido la puesta en marcha de una campaña de información sobre el ébola que incluya a todos los medios de difusión (prensa, radio, televisión, Internet,...) con el objetivo de informar a la población y paliar, de esta forma, el desconocimiento que sobre esta enfermedad existe entre la ciudadanía.

Paralelamente, desde el Sindicato de Enfermería se ha puesto en valor la gran profesionalidad y el esfuerzo realizado por todos los trabajadores sanitarios que han intervenido, a lo largo de un mes, en la curación de la auxiliar de enfermería, Teresa Romero, y el resto de afectados.

[PÁG. 13]



Oficina de atención al afiliado

Más cerca de ti.

atencionafiliado@satse.es
91 454 72 36

Un servicio de orientación y ayuda al afiliado



SATSE
Sindicato de Enfermería

www.satse.es

CASTILLA Y LEÓN

Hay que impulsar el desarrollo profesional de las matronas /4

ANDALUCÍA

Debe reanudar la certificación de la Carrera /6

MADRID

Jornadas Profesionales de Enfermería /7

CATALUÑA

'Contratos basura' en el Hospital de Bellvitge /10

GALICIA

Escasez de fisios en Ourense /10

OPINIÓN

▼ EDITORIAL

Sanidad pública e Invisibilidad enfermera

UNA VEZ DADA DE ALTA nuestra compañera contagiada por ébola y, sin entrar de lleno en la gestión gubernamental de un caso de alto riesgo de salud pública, corresponde hacer ahora, con mayor sosiego y tranquilidad, una profunda reflexión y análisis sobre el estado actual del Sistema Nacional de Salud y de sus profesionales sanitarios, especialmente de un colectivo como Enfermería, que vienen desempeñando unas funciones claves en los cuidados en cualquier situación, más aún en una crisis como la vivida en el último mes y que ha afectado a más de cien personas, entre sanitarios y ciudadanos.

En situaciones extremas, la sociedad valora, mucho, la importancia que tiene sentirse atendida por un sistema sanitario público, que sigue siendo un estandarte de calidad y de profesionalidad. Sabemos que la crisis financiera y la deuda están dañando las instituciones públicas, pero no pueden cebarse contra pilares fundamentales del Estado de Bienestar que son los que cohesionan a un país ante el empobrecimiento de amplias capas de la población.

A pesar de los fallos políticos en la gestión del primer caso de ébola en nuestro país, al final se ha impuesto la profesionalidad de los sanitarios. Y lo que es más importante: el respaldo social que han tenido los profesionales y la sanidad pública en una situación crítica, percibiendo éste que cuenta con un sistema sanitario eficaz y que se encuentra entre los mejores del mundo. Sólo hay que mencionar el respaldo del presidente del Gobierno a la sanidad pública cuando resaltó la función que cumple al pagar los cinco millones de euros que ha costado la curación de la compañera contagiada por ébola, destacando su papel social y solidario. Es un halago que lo diga quién, por



Víctor Aznar
Presidente
del Sindicato
de Enfermería

Si queremos dejar de ser invisibles ante la sociedad, tenemos que ser protagonistas de nuestro destino y trasladar a los ciudadanos el papel que desarrollamos en la sanidad

las circunstancias que sean, ha impuesto recortes drásticos e introduciendo modelos de gestión privada en la sanidad pública.

El segundo elemento clave en esta crisis del ébola es el papel de los profesionales sanitarios, especialmente por Enfermería. Sin embargo, una vez más el tópico ha vuelto a brotar: se tiene la sensación de que los únicos que han actuado han sido los médicos. En las fotografías aparecidas en los medios de comunicación sobresalían éstos, alejando del foco al colectivo enfermero. Una vez más, los estereotipos se imponían. La reacción fue clara, desde el Sindicato y las redes sociales –los medios tradicionales no tenían en cuenta a la enfermería–, se impuso la sensatez y el reconocimiento a la profesión. Más del 90% de la asistencia en los casos de ébola la prestan las enfermeras, los cuidados son fundamentales y el riesgo asumido por nuestros profesionales es muy alto. Las preguntas son entonces, claras, ¿Por qué no se le reconoce su papel? ¿Por qué la invisibilidad? ¿No existimos para la sociedad?

La profesión enfermera es muy valorada, nos lo viene diciendo con insistencia el Centro de Investigación Sociológica pero

la profesión tiene que tomar conciencia y movilizarse en pos de una mayor visibilidad.

La constancia y ‘vender’ lo que hacemos es prioritario si queremos estar presente en los medios de comunicación. Tenemos que ser protagonistas de nuestro destino y trasladar a la sociedad nuestro papel en la sanidad. No sólo cuando hay conflicto. Derribar la muralla de la historia, de los estereotipos y de los tópicos no se hace en un día. Y tenemos identidad como profesión y liderazgo para conseguirlo. De nosotros depende lograr mayor visibilidad. En ello estamos. *

▼ CARTAS AL DIRECTOR

Los textos dirigidos a esta sección no deberán superar los 1.300 caracteres con espacio (unas 240 palabras). Es imprescindible que se indique nombre y apellidos, ciudad, teléfono y DNI del autor o autores. MUNDO SANITARIO se reserva el derecho a publicarlas, así como resumirlas o extractarlas. Los textos pueden dirigirse a mundo_sanitario@satse.es

Aunque no se ve, existe

La realidad de la atención sanitaria la componen, además de los médicos, un nutrido grupo de profesionales, todos igual o más importantes que éstos.

Somos conscientes que es mucho más fácil señalar al equipo médico pero no en el caso particular de Teresa Romero, donde el 95% de las intervenciones en la habitación las realiza personal de enfermería.

Recordar que para que una persona supere una enfermedad, además de diagnóstico y tratamiento farmacológico necesita cuidados (técnicas y procedimientos específicos de enfermería), apoyo psicológico, etc. Esto no es una excepción de esta epidemia, sino que es la realidad de cualquier situación de aislamiento.

Por eso no nos parece de recibo que sólo comparezca en el momento de dar la noticia de la superación de la enfermedad la parte del equipo que solo asumió un 5% del riesgo. Y aunque no es la primera vez que se nos obvia, sí es la que más trascendencia tiene.

Nos sorprende que algunos periódicos no se hagan eco de esta realidad y nos indigna que a la hora de hablar de atención sanitaria se contemple como un entrado al servicio de una única profesión. Es indignante que pase inadvertida la alta especificidad, cualificación y capacitación técnica de la enfermería, más aún teniendo en cuenta la alta consideración que tiene esta profesión fuera de nuestras fronteras.

Ana Gómez

▼ NERJA



▼ TRIBUNA

Enfermería necesita empleo de calidad y más profesionales

SATSE LLEVA MUCHOS AÑOS apostando por la creación de empleo dentro del Servicio Murciano de Salud como algo prioritario, necesario y urgente. Desde 2010, año en que oficialmente se reconoció la crisis en nuestra Comunidad, los recortes han sido profundos, sobre todo, en recursos humanos donde la Administración se ha ensañado con la profesión.

Otros colectivos han sido protegidos e incluso han visto aumentadas sus plantillas, mientras las de enfermería han ido disminuyendo. Todo tiene su porqué. Todos los gerentes de áreas son médicos y, según las encuestas, se han seguido manteniendo dichas plantillas y en algunos casos aumentándolas. Sabían perfectamente que desde el Gobierno regional no se iban a atrever a tocar su poder “de facto”.

Ante esta situación, y aunque la administración sanitaria negaba este hecho, los delegados de SATSE hicieron un estudio de campo sobre las plantillas. En este análisis se contabilizaron médicos, enfermeros, ma-

tronas, fisioterapeutas y auxiliares que había de lunes a domingo en los tres turnos. Lógicamente, arrojó unos datos escandalosos. Exceso de plantilla en el grupo A1 y una escasez preocupante en el A2. Con la política llevada por nuestras autoridades sanitarias y bendecidas por el Gobierno regional, se ha producido un aumento importante del gasto en el Capítulo I (personal).

Desde el Sindicato de Enfermería seguimos apostando por la creación de puestos de trabajo de enfermeras, matronas y fisioterapeutas. Es por esta razón que desde hace años venimos solicitando en la Mesa General de Negociación que la tasa de reposición sea acumulativa para realizar una Oferta Pública de Empleo y para poder ofertar un número importante de plazas. Hasta este año se ha hecho caso omiso, ya que la anterior titular de Sanidad era insensible al tema.

Después de ver la recuperación económica que se está produciendo en nuestro entorno, para nosotros es esencial recupe-



José Antonio Blaya
Secretario general
SATSE Murcia

Estamos por el diálogo pero también podemos llegar a un verdadero conflicto en el caso de que se siga evitando el acuerdo

rar los acuerdos entre Administración y sindicatos que por Ley se suspendieron.

En cuanto a la Carrera Profesional es necesario terminar la adscripción y reconocer el primer tramo a cuantos trabajadores cumplan los requisitos. Para SATSE es irrenunciable. Así lo hemos transmitido. Una vez terminada la adscripción, avanzaremos en la Carrera y el Desarrollo Profesional.

El elevado número de eventuales estructurales en los hospitales de Santa Lucía, Los Arcos del Mar Menor y Reina Sofía obligan a solicitar una OPE que asegure la continuidad de los cuidados para los usuarios.

Todo esto es urgente y necesario. Y el Sindicato de Enfermería no puede renunciar a nada de ello. Estamos por el diálogo y por llegar a un acuerdo pero también vemos que podemos llegar a un verdadero conflicto en el caso de que se siga negando a ello. En las manos de nuestros gestores sanitarios y políticos está la conflictividad o la negociación con acuerdo.



ASTURIAS
Formación presencial
gratuita para 350
enfermeras

CANARIAS
Marcha atrás en el
protocolo de centros
de Urgencias

COOPERACIÓN
La prevención del
chikungunya, un medio
para combatir la pobreza

Profesión

ACTIVIDADES GRATUITAS 2015 A partir del 1 de diciembre, los afiliados pueden solicitar el primer itinerario

SATSE da respuesta a las necesidades formativas de las enfermeras

JUANJO MENÉNDEZ
juanjo@satse.es

Formarse no tiene por qué ser caro ya que, por el mero hecho de pertenecer al Sindicato de Enfermería, es posible actualizar los conocimientos de forma gratuita. Y todo ello gracias al Programa de Actividades Gratuitas 2015 de SATSE.

En el próximo año, todos los afiliados al Sindicato de Enfermería obtendrán gratuitamente la última publicación editada por la Fundación para el Desarrollo de la Enfermería, FUDEN, 'Valoración Enfermera: Herramientas y técnicas sanitarias'.

Además, como en la campaña anterior, que se saldó con la realización de más de 47.000 itinerarios gratuitos y la entrega de 35.000 publicaciones –también gratuitas–, el afiliado al Sindicato de Enfermería podrá elegir su formación entre una oferta de siete itinerarios.

A partir del 1 de diciembre, y hasta el 15 de enero, los afiliados al Sindicato de Enfermería tendrán la posibilidad de elegir el itinerario en el que quieren formarse en esta primera edición, todo ello de forma gratuita y sólo por formar parte de SATSE.

► SEGUNDO SEMESTRE

De igual forma, en el segundo semestre del año (el plazo se abrirá en junio) podrán solicitar otro itinerario formativo diferente.

En esta campaña se ofrecerán dos itinerarios formativos para

'Valoración enfermera. Herramientas y técnicas sanitarias'

'Valoración enfermera. Herramientas y técnicas sanitarias' de Antonio Arribas y otros, constituye un apoyo fundamental para la práctica asistencial diaria, pues se trata de un compendio de los diferentes criterios de valoración, así como de las herramientas de las que disponen las enfermeras para registrar cada uno de esos parámetros de manera fundamentada.

Es una obra muy completa, que recoge el proceso de valoración en cualquier área asistencial, ya sea en Primaria, Especializada o Sociosanitaria, pues abarca la atención a todo tipo de pacientes,

cualquiera que sea su edad o situación de salud.

En una primera parte se desarrolla la estructura de la valoración enfermera y se definen los diferentes conceptos: ¿Qué es una variable?, ¿En qué consiste un criterio de valoración? Todo ello con el objetivo de poner a disposición de los profesionales una serie de herramientas con las que fundamentar el proceso de valoración, lo que nos permitirá normalizar este proceso, tal y como ya estaban normalizados otros procesos como pueden ser el diagnóstico o la planificación.



A continuación, se desarrollan siguiendo una estructura común todas y cada una de las herramientas de valoración de las que disponemos para registrar variables de manera fundamentada.

Por último, la obra incluye, en sus anexos todos los cuestionarios, test y escalas que se utilizan para cada uno de esos criterios.

enfermeras, dos para matronas, otros dos para fisioterapeutas y un itinerario para especialistas en Salud Mental.

De esta forma, cualquier afiliado al Sindicato de Enfermería podrá realizar a lo largo de 2015 dos itinerarios formativos (uno por semestre) y obtener una nueva publicación.

► CÓMO HACERLO

La dinámica es sencilla. Acércate a tu sección sindical o sede provincial, donde podrás consultar el díptico informativo, y en el que encontrarás el cupón de solicitud que debes cumplimentar y entregar a tu delegado sindical, bien en la sección sindical o en la propia sede provincial.

Recuerda que el plazo para solicitar esta formación gratuita que te ofrece el Sindicato de Enfermería finaliza el 15 de enero. Poco después recibirás las claves de acceso al Campus Virtual de FUDEN donde podrás realizar el itinerario que has solicitado entre todos los existentes. Las publicaciones estarán disponibles en tu sede provincial de SATSE a partir del mes de febrero.

Recordar que los fisioterapeutas, matronas y especialistas en Salud Mental afiliados al Sindicato de Enfermería dispondrán de material exclusivo para ellos.

La información sobre los diferentes itinerarios se dará a conocer en el próximo número de Mundo Sanitario, que llegará a los domicilios en el mes de diciembre. *

Te interesa saber

¿Cuántos itinerarios puedo hacer?

Un máximo de dos pero no de forma simultánea. Sólo uno por edición.

¿En qué fechas realizaré la formación?

1ª Edición: Del 2 de marzo al 31 de julio de 2015.
2ª Edición: Del 14 de septiembre al 15 de febrero de 2016.

¿Dónde y cuándo me inscribo?

En las secciones sindicales, del 1 de diciembre al 15 de enero (1ª edición) y del 1 de junio al 15 de julio, en el caso de la 2ª edición.

¿Dónde se realizan los itinerarios?

On line, en el Campus Virtual Fuden, <http://campusvirtual.fuden.es>

¿Cuántos cursos incluyen los itinerarios gratuitos?

Cada itinerario se compone de 4 cursos. Todos tie-

nen solicitada la acreditación a la Comisión de Formación Continuada de la Comunidad de Madrid. Si superas el itinerario completo obtendrás además el Diploma FUDEN que acredita las horas totales.

¿Cuándo recibiré los diplomas acreditativos?

Al finalizar cada una de las ediciones podrás recoger los diplomas que acreditan la formación cursada en tu sede provincial.

¿De qué herramientas dispondré?

En el campus virtual puedes encontrar en cada itinerario el documento de estudio, la bibliografía recomendada, videoformación, test y casos prácticos. Cuentas, además, con un equipo de tutores especialistas en la materia que hayas elegido.

¿Cuándo recibiré la publicación?

Las publicaciones se entregarán en las sedes provinciales a partir del mes de febrero.

Actividades gratuitas para afiliados 2015

SATSE

Sólo por ser afiliado recoge tu publicación (en febrero) y elige la formación que más te interese entre los 7 itinerarios que te ofrecemos



PROFESIÓN

CASTILLA Y LEÓN Distintas asambleas tendrán lugar a lo largo del mes de noviembre en toda la Comunidad

Impulsar y mejorar el desarrollo profesional de las matronas

► **SATSE** organizará asambleas informativas, junto con el Consejo de Colegios de Enfermería de la región y la Asociación Ascalema ► Explicarán la situación profesional y laboral en la que se encuentra este colectivo

CRISTINA ROSADO
castillaleon@satse.es

SATSE Castilla y León inicia este mes de noviembre una serie de asambleas en las distintas provincias de la Comunidad que tienen como objetivo impulsar el desarrollo profesional de las matronas e informar a este colectivo de los problemas que han surgido relacionados con la identificación de sus puestos de trabajo en las plantillas orgánicas de los centros hospitalarios.

Se celebran junto a la Asociación Castellano Leonesa de Matronas (Ascalema) y el Consejo de Colegios de Enfermería de Castilla y León en el marco del convenio suscrito entre SATSE, dicho consejo y la Consejería de Sanidad para el desarrollo de la profesión enfermera. Estas asambleas, a las que están convocadas las matronas de Castilla y León surgen, entre otras cuestiones, ante "la escasa o nula negociación respecto al aumento de puestos vacantes para matronas en las nuevas plantillas orgánicas cuyo fin era ocupar puestos en Atención Especializada que hasta ahora se les negaban", según explica Silvia Sáez, secretaria general de SATSE Castilla y León.

Las asambleas se celebrarán en todas las provincias y en ellas, SATSE, el Colegio de Enfermería y Ascalema explicarán la situación laboral y profesional en la que se encuentra este colectivo



Alfredo Escaja, presidente del Consejo de Colegios de Enfermería; Antonio Sáez, consejero de Sanidad, y Silvia Sáez, secretaria general de SATSE

de especialistas enfermeros, ya que en el borrador de plantillas orgánicas de Sacyl, que se está negociando, la Administración sanitaria no identificaba de forma concreta el número real de puestos de la categoría de matrona que hay por centro hospitalario a mayores de los que actualmente existen en los paritorios.

A juicio del Sindicato, esto tiene

Las asambleas buscan impulsar el desarrollo profesional y explicar los problemas con la identificación de puestos de trabajo

como consecuencia que esos puestos no se oferten posteriormente en la OPE que se pretende convocar en 2015, ni se puedan ofertar en procesos de movilidad interna para matronas o promoción interna.

Además, como recor-

dó Silvia Sáez, esta situación se está produciendo después de que en abril de este año, la Consejería de Sanidad firmara un acuerdo con el Consejo de colegios profesionales de Enfermería y con el Sindicato SATSE de Castilla y León en el que se contemplaban distintas medidas para el impulso profesional de especialistas como las matronas.

Así, entre los puntos del acuerdo estaba la realización de un plan para implantar progresivamente los puestos de trabajo de enfermero especialista, comenzando por las especialidades ya existentes, entre ellas la de obstetricia y ginecología. *

ASTURIAS

Formación presencial para 350 enfermeras

BELÉN ALONSO
asturias@satse.es

Un total de 350 enfermeras asturianas se beneficiarán hasta finales de noviembre de la oferta formativa, presencial y gratuita del Sindicato de Enfermería. Son tres cursos –Fundamentos de cuidados paliativos en Enfermería, Atención de Enfermería en pacientes con patologías endocrínicas y Cirugía Menor para Enfermería– que comenzaron a impartirse en el mes de octubre en diferentes ediciones, sedes y horarios para facilitar el acceso al mayor número de afiliados posible en toda la Comunidad Autónoma.

SATSE Asturias apuesta así por la formación, como explica Margot Marqués Rodríguez, secretaria general autonómica: "Es una prioridad para nosotros, porque sabemos que la formación es básica para el futuro de los profesionales y porque es lo que nuestras compañeras nos demandan día a día", asegura. Y añade: "Los cursos cuentan con una gran aceptación y vienen a completar la oferta formativa que desde SATSE hemos venido ofreciendo a lo largo de todo el año".

Los tres cursos, de 40 horas de duración, están acreditados y se desarrollan en Oviedo, Gijón, Avilés y Jirrio. Al mismo tiempo se imparte en Oviedo un curso de preparación al EIR, semipresencial y también gratuito, en el que participan un centenar de profesionales de enfermería. *

RETRANSMISIÓN EN DIRECTO Podrán seguirla por Internet en Enfermería tv

La revista Enfermería en Desarrollo premia a enfermeras, matronas y fisios

JUAN ANDRÉS SILES
juanandres.siles@fuden.es

El 27 de noviembre tendrá lugar en CaixaForum Madrid el acto de entrega de los premios "Enfermería en Desarrollo", creados por la revista del mismo nombre con el fin de apoyar a las enfermeras, matronas y fisioterapeutas que trabajan por el desarrollo de sus profesiones, así como realizar un reconocimiento colectivo a su aportación y animar a todos ellos a seguir esforzándose por mejorar su trabajo. La gala, que comenzará a las 19:00 horas, se podrá seguir en directo a través de Enfermería Tv (www.enfermeriatv.es).

La organización ha desvelado

los ganadores de algunas de las categorías, como el concedido por Enfermería Tv, que va a recibir la responsable de la Unidad de Investigación en Cuidados de Salud (Investén-iscii) del Instituto de Salud Carlos III, Teresa Moreno-Casbas, en reconocimiento por su contribución a la visibilidad de la Enfermería.

Igualmente, la Escuela de Pacientes de Osakidetza, en la categoría de "Promoción del autocuidado en los pacientes", y la "Escuela de Héroe" para promover la donación de médula, en la categoría de "Iniciativas Corresponsables" son los proyectos ganadores, elegidos por el público, a través de una votación abierta llevada a

cabo en www.enfermeriaendesarrollo.es.

► OTROS PREMIADOS

En la entrega se conocerán los ganadores de las categorías correspondientes a ámbitos como la calidad percibida, la innovación y creatividad en enfermería, la promoción del autocuidado en los pacientes, las iniciativas corresponsables, la universidad y el trabajo enfermero. En estos casos, ya se conocen los finalistas, entre los que destacan iniciativas como escuelas de pacientes y programas de salud mental; promoción de las donaciones de médula y tratamiento de úlceras en África; mejo-

Retransmisión en directo



Desde las 19:00 horas, y hasta que finalice el evento, Enfermería tv, la televisión de los profesionales de enfermería que emite por Internet, hará un seguimiento especial de la gala organizada por la revista 'Enfermería en Desarrollo' ya que emitirá en directo, desde CaixaForum Madrid, el acto de entrega de los premios. Puede ver Enfermería tv en www.enfermeriatv.es o en su smartphone a través de este bidi.



ras de los servicios de analítica y la promoción de la enfermera de enlace; iniciativas de educación maternal y cuidado de los bebés prematuros; estrategias de liderazgo enfermero y procedimientos de enfermería nefrológica.

Los ganadores van a recibir un galardón conmemorativo, realiza-

do por Ángel Pontes García. Su diseño transmite la esencia de la profesión como eje circular de los cuidados de salud de la población. El objetivo final de los premios es poner cara a todos aquellos profesionales que sustentan los valores de enfermeras, matronas y fisioterapeutas. *

CANARIAS El gerente de la isla lo califica de “desafortunado”

La presión de SATSE modifica el protocolo de Urgencias que se iba a aplicar en La Gomera

► El procedimiento señalaba que el paciente no debía explicar sus síntomas a la enfermera ► Sólo permitía la toma de constantes y la recogida de datos personales

ROSY DÍAZ JORGE
canarias@satse.es

Tras la reclamación presentada por el Sindicato de Enfermería, SATSE La Gomera, el gerente de los servicios sanitarios de la isla, Juan Carlos Moreno, ha calificado como “desafortunado” el borrador de protocolo que envió al personal sanitario de los servicios de Urgencia de Atención Primaria, y en el que calificaba como “vulneración de la confidencialidad” que el paciente explicara sus síntomas a la enfermera, limitando su labor a la toma de constantes y a la recogida de datos personales.

En una nota aclaratoria remitida a SATSE, el gerente explica que la gerencia siempre ha apostado “por el reconocimiento y potenciación de la profesión de enfermería” y reconoce la autonomía y eficiencia de estos profesionales para el triaje. Además, califica como “referente” para los pacientes la labor que realiza la enfermería.

► AUTONOMÍA PROFESIONAL

La respuesta del gerente se debe a la reclamación presentada por SATSE una vez recibido el borrador. En dicha reclamación, SATSE exponía que la legislación sanitaria establece que los profesionales de enfermería disponen de suficiente autonomía para llevar a cabo sus actuaciones. Además, explicaba que la finalidad del triaje es clasificar al paciente en función de su gravedad o necesidad para prestarle la mejor asistencia y que la enfermería, no solo está capacitada para esta labor, sino que además es el profesional más eficiente, tal y como lo ha defendido el propio Servicio Canario de Salud, desarrollando programas específicos para ello.



SATSE ha logrado que se retirara el protocolo del Servicio de Urgencias

Así mismo, SATSE manifestaba que el secreto profesional está regulado para las profesiones sanitarias, tanto en el Código Civil, como en el Código Penal y en el Deontológico de las diferentes profesiones (incluida enfermería). También a la profesión enfermera se le permite realizar procesos deliberados de pensamiento crítico y científico-técnico para que, además de tomar los signos vitales, pueda interpretarlos y colocarlos en el contexto asistencial para el atendimento eficaz del paciente.

► QUE NO SE APLIQUE

Por este motivo, explican desde SATSE, enfermería tiene que realizar las preguntas oportunas (en ocasiones facilitadas por el programa informático y otras veces

las que crea oportunas, en función de lo que requiera el paciente).

Desde SATSE se solicitaba que no se aplicara este protocolo y que se emitiera una rectificación pública dirigida a los profesionales de enfermería que se hayan podido sentir ofendidos por este escrito. El Sindicato también reclamaba que, en un futuro, se cuente con el asesoramiento del personal de enfermería para establecer los protocolos que concierne a la actividad asistencial, sin desmerecer la labor que desarrollan las enfermeras.

Por último, el Sindicato pidió que se tenga en cuenta a la organización sindical para mejorar los servicios y relaciones con los profesionales de enfermería que realizan su labor asistencial en el Área de Salud de La Gomera. *

CATALUÑA Segundo ciclo de Jornadas Profesionales

“Es necesario que las propias enfermeras nos lo creamos”

ROSA GISBERT
catalunya@satse.es

“Es necesario que las propias enfermeras nos lo creamos”, esa fue una de las conclusiones que se extrajeron durante el debate al final de la Jornada sobre gestión clínica, calidad y seguridad del paciente, que el Sindicato de Enfermería SATSE ofreció en el Hospital del Sagrado Corazón. La jornada dio el pistoletazo de salida al segundo ciclo de Jornadas Profesionales de SATSE Catalunya, que ofrecerá dos encuentros mensuales en diversos centros sanitarios catalanes.

La jornada sobre gestión clínica contó con la presencia de Adoración Gonzalez, responsable de la Unidad de Gestión de Curas Enfermeras de úlceras por presión, del Hospital Clínico Universitario de Madrid. Desde su experiencia, la ponente explicó cómo funciona una unidad de gestión clínica de curas enfermeras. Además, la directora de Enfermería y Procesos Asistenciales de IDC Catalunya, Anna Cruz Oliveras, quiso aportar una ponencia sobre la necesidad del liderazgo enfermero. Por otra parte, Javier Sebastián, director de Estudios de SATSE Estatal, expuso el papel de la enfermera en la gestión clínica.

► UN PAPEL CENTRAL

Una vez finalizadas las ponencias, se abrió el debate entre el público, lo que suscitó preguntas y comentarios dirigidos a la importancia de la gestión clínica enfermera

y lo que puede aportar al sistema sanitario. En su conjunto, los asistentes resaltaron la mejora en la eficiencia que supone el contar con gestoras de casos y el aumento de la calidad asistencial que éstas aportan. Por otro lado, se hizo hincapié en la necesidad de que las administraciones, direcciones y la sociedad en general valoren más el trabajo de enfermería y vean su papel en el liderazgo de las curas. Por último, entre el público también se comentó la importancia de que la misma profesión sea consciente de su papel clave y realmente crea en él.

► PRÓXIMOS ENCUENTROS

El mes de octubre terminó con otros dos encuentros. Uno en el Badalona Serveis Assistencials (BSA), dónde se habló de la profesión y de cómo ha evolucionado, resaltando especialmente los últimos cambios formativos y cómo éstos afectan a la enfermería. La última del mes se ofreció en el Parc Sanitari Pere Virgili, donde el tema fueron las especialidades de enfermería.

Para este mes de noviembre, el Sindicato SATSE Catalunya tiene previsto visitar el Hospital Moises Broggi el día 26, y la EUI de Lérida, el 27. En ambos encuentros el tema será “La profesión enfermera en el Siglo XXI” y la entrada es libre sin necesidad de inscripción previa. Se pueden consultar los horarios en la página web de SATSE Catalunya. *



ESTUDIO España se encuentra en los últimos puestos de los países europeos

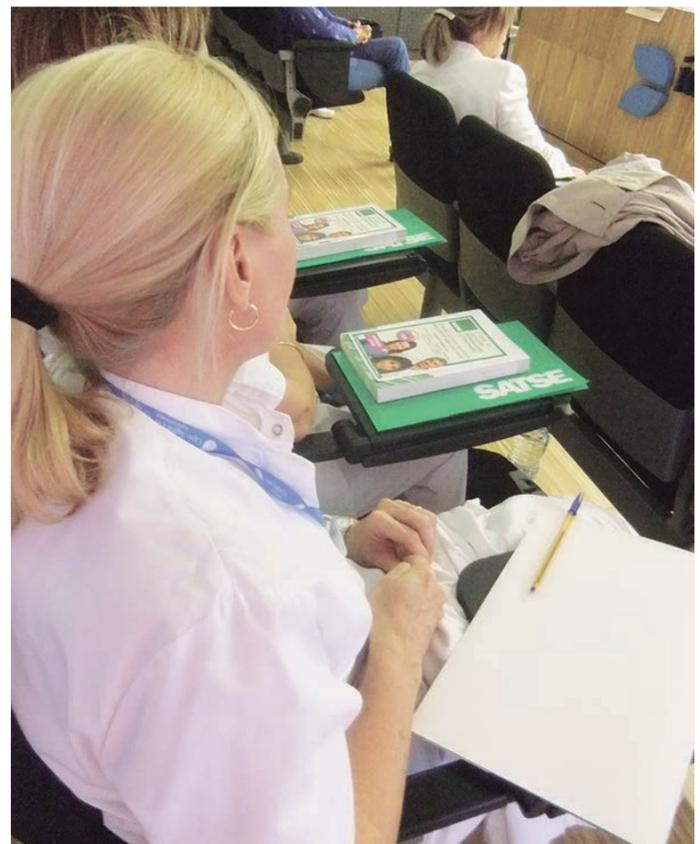
Sin acceso a los cuidados paliativos

REDACCIÓN
mundo_sanitario@satse.es

Jesús Martín, investigador de la Facultad de Enfermería de la Universidad de Navarra, afirma que “más del 50% de los españoles no puede acceder a los cuidados paliativos”. Así lo señala en relación con el Atlas de Cuidados Paliativos en Europa 2013.

Basándose en este trabajo, que expone que los servicios de cuidados paliativos en España han pasado de 250 en 2006 a casi 400 en la actualidad, Martín indica que “en otros países de Europa como Irlanda y Bélgica, esta especialidad está muy desarrollada con casi 20 servicios por millón de habitantes. Reino Unido, Suecia, Holanda y Austria pueden llegar a

disponer de hasta 16 servicios por millón de habitantes, mientras que en nuestro país únicamente llegamos a los ocho programas por millón de habitantes”. De este modo, resalta el investigador de la Universidad de Navarra, “la falta de desarrollo de esta especialidad en España nos sitúa en la cola europea, incluso por detrás de Rumanía”. *



La importancia de la gestión enfermera centró gran parte del debate

PROFESIÓN

INVESTIGACIÓN

El trabajo a turnos afecta a la memoria

REDACCIÓN
mundo_sanitario@satse.es

El trabajo a turnos, conocido por interrumpir los ritmos circadianos del cuerpo y que se ha relacionado con una serie de problemas de salud, como úlceras, enfermedad cardiovascular y algunos tipos de cáncer, puede estar también vinculado con alteraciones de la función cerebral, según un estudio publicado en 'Occupational and environmental medicine'.

Los investigadores analizaron las capacidades cognitivas de más de 3.000 personas que trabajaban en una amplia gama de sectores o que se habían retirado, en tres momentos (1996, 2001 y 2006).

Los datos del estudio, realizado en Francia, mostraron que los trabajadores que habían trabajado a turnos presentaban puntuaciones más bajas en la memoria y velocidad de procesamiento y menor potencia cerebral que los que sólo había desarrollado trabajos en horario normal de oficina.

Los investigadores vieron que es posible recuperar las capacidades cognitivas pero que esto llevado, al menos, cinco años, a excepción de la velocidad de procesamiento. *

ANDALUCÍA

Contra la sentencia del Alto Tribunal no cabe recurso

El TSJA obliga al SAS a reanudar la certificación de la Carrera

► La sentencia sido ganada por la Asesoría Jurídica del Sindicato de Enfermería en Sevilla ► El Sindicato reclama que el fallo se aplique a todos los profesionales que participaron en este procedimiento de certificación

ANTONIO CARAZO
andalucia@satse.es

Una sentencia del Tribunal Superior de Justicia de Andalucía (TSJA) ha condenado al Servicio Andaluz de Salud (SAS) a reanudar los procesos de certificación de niveles de la Carrera Profesional, paralizado desde la convocatoria de 2012. La sentencia, contra la que no cabe recurso, ha sido ganada por la Asesoría Jurídica del Sindicato de Enfermería (SATSE) de Sevilla y condena además a la Administración al pago de las costas judiciales.

En concreto, la sentencia del TSJA reconoce a la profesional demandante su derecho a continuar con la tramitación del procedimiento de certificación del nivel de Carrera Profesional iniciado en el primer semestre de 2012, tras la demanda presentada por la inactividad del SAS para resolver el proceso.

En este sentido, SATSE detalla que hasta la fecha el SAS se ampara para la paralización del proceso en una sentencia del Tribunal Supremo (TS), de marzo de 2012, que le obligaba a modificar seis apartados de la normativa



El TSJA reconoce el derecho a continuar con el proceso de certificación del nivel de Carrera

que regula la Carrera Profesional, entre otros el relativo a las comisiones de valoración, y en los recortes presupuestarios derivados del Decreto Ley 1/2012.

Frente a estos argumentos, el Alto Tribunal indica que la sentencia del Supremo sólo afecta a unos preceptos concretos y, por tanto, mantiene vigente la Carrera Profesional, no pudiendo ser obstáculo para que más de dos años después de la misma no se haya realizado actuación alguna para darle cumplimiento. Asimismo,

recalca que no queda acreditado que el modelo de Carrera Profesional contradiga el Decreto Ley 1/2012, ni que dicho Decreto suspenda o deje sin efecto en modo alguno el acuerdo de Carrera Profesional.

Por eso, el TSJA concluye en su sentencia recordando al SAS que, estando vigente el modelo de Carrera Profesional, "la Administración se encuentra vinculada a la legalidad y debe cumplir sus propias normas, no pudiendo por vía de hecho suspender e inapli-

car el ordenamiento jurídico vigente". De esta forma, confirma en todos sus términos la sentencia en primera instancia "debiendo la Administración continuar con el procedimiento de reconocimiento del nivel de Carrera Profesional correspondiente al primer semestre de 2012".

► RECORTE ENCUBIERTO

Para el Sindicato de Enfermería, la sentencia del Alto Tribunal andaluz viene a ratificar de nuevo su denuncia sobre la paralización encubierta del proceso de Carrera Profesional desde hace dos años y el recorte económico adicional que implica para los profesionales del SAS.

Ante esta situación, el Sindicato de Enfermería solicitará la extensión de la sentencia para todos los profesionales que participaron en el proceso de certificación, reclamando además a la Administración que se reanuden de forma inmediata los procesos de certificación de la Carrera Profesional paralizados durante los años 2012 y 2013 y el reconocimiento de los efectos económicos derivados de los mismos. *

VALENCIA

El Reiki está reconocido por la OMS

Taller de técnicas complementarias en los cuidados de enfermería

LEONOR IBORRA
valencia_com@fuden.es

El Sindicato de Enfermería está impartiendo un taller de Reiki para que las enfermeras conozcan esta técnica complementaria a la medicina tradicional. El taller se está impartiendo en varios grupos dado el interés que ha suscitado y, con él, SATSE Valencia pretende que las profesionales conozcan nuevos campos que pueden desarrollar a nivel de los cuidados. Campos, además, que permiten mejorar la humanización de nuestro sistema sanitario.

El reiki es una terapia milenaria japonesa para sanar a través de las manos que cada vez tiene más adeptos en Europa y que ya ha empezado a utilizarse e impartirse cursos de esta técnica alternativa en hospitales españoles, como el Ramón y Cajal y 12 de octubre en Madrid y el Hospital Vall d'Hebron en Barcelona. De hecho,

desde el año 2004 se están empleando estas técnicas en el Hospital Ramón y Cajal en los servicios de Hematología, Transplante de Médula Ósea, Oncología y Pediatría.

Reiki significa en japonés "energía universal" y consiste en canalizar a través de las manos la energía hacia algún punto del cuerpo para curar enfermedades físicas o sanar emociones, a través de la capacidad autocurativa de la propia persona. Además, cualquiera puede practicarlo o recibirlo, ya que no es un 'don' especial reservado a unos privilegiados, sino una técnica que se puede aprender.

Aplicada al mundo de la Salud, esta terapia considera que, cuando la energía se bloquea, es cuando aparece la enfermedad. A través del fluir de la energía en la zona enferma se posibilita que la misma vuelva a fluir, y se devuelve el equilibrio al cuerpo. *

TERESA GONZÁLEZ
castillalamancha@satse.es

Durante la reunión del Comité Regional de Seguridad y Salud Laboral celebrada para analizar la estrategia de actuación ante el virus del ébola en los centros sanitarios de Castilla-La Mancha, el secretario general de SATSE Castilla-La Mancha, Alejandro Laguna, exigió máxima seguridad para los profesionales y para los pacientes, para lo que se ha pedido información y formación específica para todos los profesionales, como principal medida preventiva ante el riesgo de contaminación y transmisión del virus.

Y es que los talleres impartidos por Salud Laboral se limitan a explicar cómo usar el Equipo de Protección Individual (EPI) para riesgo biológico y son incapaces de resolver dudas sobre procedimientos habituales en cualquier enfermo ingresado en el hospital

como el traslado interno del mismo, la realización de pruebas diagnósticas o la manera de desinfectar los chasis usados.

Desde SATSE también se ha exigido la dotación de recursos materiales de máxima seguridad para que los profesionales se protejan de posibles contagios, según la normativa (trajes categoría III tipo 4B, 5B y 6B, mascarillas FFP3, gafas integrales 3 y guantes UNE-374).

► APORTACIONES DE SATSE

Desde SATSE Castilla-La Mancha se ha enviado un documento al director gerente del SESCAM, Luis Carretero, con las aportaciones y las demandas del Sindicato y en el que se pide información sobre todas las contingencias que, a juicio del Sindicato, están sin definir y que son una amenaza real ante un posible contagio de ébola en Castilla-La Mancha.

En él se pide que se facilite por escrito el plan de contingencia existente en el Hospital General Universitario de Ciudad Real, designado como centro de referencia en Castilla-la Mancha, que debería incluir cómo se realiza el traslado a la unidad de hospitalización de infecciosos; quién y cómo se realiza la desinfección de las zonas comunes por las que transita el paciente-caso y protocolo de desinfección a seguir. Y también debe llevar implícito los planes de contingencia relacionados con el traslado de los casos desde las diferentes provincias al hospital de referencia.

Además, se pide conocer cómo se realizará la gestión de residuos biosanitarios especiales o residuos citotóxicos y si se dispone de un plan de actuación en caso de emergencia que se deberá seguir para asegurar la adecuada eliminación de los citados residuos. *

CASTILLA-LA MANCHA

En toda la cadena de posible contacto de la enfermedad

El Sindicato reclama más formación y recursos humanos

MADRID Gran participación en el ciclo de Jornadas Profesionales de Enfermería organizadas por SATSE

El Sindicato reclama que se reconozcan los valores de la profesión enfermera

► Más de un centenar de asistentes en cada una de las dos Jornadas Profesionales celebradas hasta la fecha ► Las próximas citas tendrán lugar en los hospitales Ramón y Cajal, Puerta de Hierro y La Paz ► Están abiertas a todos los profesionales y son gratuitas

JUANJO MENÉNDEZ
madrid@satse.es

Más de 200 profesionales, muchas de ellas enfermeras, han participado en las dos primeras Jornadas Profesionales de Enfermería que, organizadas por SATSE Madrid, son los Hospitales Universitario de Getafe y Fundación Alcorcón. Jornadas que se seguirán desarrollando a lo largo de 2014 y 2015.

Los problemas que más interesan a las enfermeras y fisioterapeutas, y también a los futuros profesionales de ambas disciplinas que también están invitados a participar, son los que se abordan en estas Jornadas Profesionales que, con una duración media de dos horas, hacen un repaso a aquellos temas de candente actualidad. Así, se habla de las especialidades de enfermería, de la equivalencia de títulos (Grado y Diplomatura) o de la situación actual de la prescripción enfermera, entre otros temas de interés.

Javier Sebastián Pacheco, director de Estudios del Sindicato de Enfermería estatal, que es el responsable de la ponencia central de estas Jornadas Profesionales, explica que el objetivo de éstas no es otro que poner sobre la mesa de debate "aquellos temas que más preocupan e interesan a los profesionales de enfermería y fisioterapia y, especialmente, para conocer las opiniones y alternativas que estos tienen a preguntas claves como qué va a pasar con la prescripción enfermera, hacia dónde camina la profesión o qué rumbo queremos que tome en un futuro cercano".



Mesa de la Jornada Profesional de Enfermería celebrada en el Hospital de Alcorcón



Jesús Ignacio Hernández.- Este estudiante de Grado de Enfermería, que acudió a la Jornada celebrada en el Hospital Fundación Alcorcón, afirma que la Jornada ha sido bastante interesante "ya que ha dejado clara la visión laboral de cómo se encuentra la profesión en este momento". Igualmente, destacó la necesidad de seguir luchando para conseguir los objetivos, especialmente la especialización.



Matilde González Aparici.- Participó en la Jornada celebrada en el Hospital de Getafe. Esta enfermera relata que la temática ha sido bastante interesante para los profesionales, ya que reconoce que "hay muchas dudas en temas como la especialidad médico-quirúrgica o qué diferencias existen entre la formación de Grado o la Diplomatura". Jornadas como éstas, finaliza, "deberían hacerse más".

El Sindicato de Enfermería, explica desde SATSE Madrid, está interesado en conocer cuál es la opinión de los profesionales por lo que la parte central, y más interesante de estas Jornadas Profesionales es el debate, que suele tener una hora de duración total.

Debate en el que los profesionales sanitarios asistentes no sólo plantean sus dudas a las cuestiones presentadas sino también sus alternativas y propuestas a los temas abordados u otros que ellos consideran de especial interés para la profesión de enfermería y/o fisioterapia.

► DEBATE INTENSO

En estas dos primeras jornadas uno de los temas que más debate ha generado ha sido la clasificación profesional, reclamando la mayoría de los profesionales, en la misma línea de SATSE, una retribución básica para todos los títulos de Grado: "Si nuestra formación es idéntica, el Grado, explica Javier Sebastián, no tiene lógica que las retribuciones sean diferentes".

Otro de los temas que ha suscitado gran interés ha sido el denominado 'Nuevo profesionalismo', reclamándose desde el Sindicato de Enfermería la necesidad de afianzar los valores de la profesión enfermera, "poniendo en valor la ética del colectivo y, también, el compromiso profesional y social ya que todos ellos son aspectos que han de tener un gran valor en el futuro más cercano. Todo ello, sin olvidar la eficiencia". *

JORNADA PROFESIONAL DE ENFERMERÍA

SOLICITADA
ACREDITACIÓN
de
Grado
CFC de la CAM

SITUACIÓN ACTUAL Y PROPUESTAS DE FUTURO DE LA ENFERMERÍA

Salón de Actos
Hospital Universitario Ramón y Cajal
18 de noviembre de 2014

10:45-11:00 h. Inauguración

D^o Juan José Equiza Escudero. Director gerente del Hospital Ramón y Cajal

D^o M^o Esther Rey Cuevas. Directora de Enfermería del Hospital Universitario Ramón y Cajal

11:00-12:00 h. Ponencia

"Situación actual y propuestas de futuro de la enfermería"
D. Javier Sebastián Pacheco. Director de Estudios de SATSE Estatal

- Especialidades de Enfermería
- Títulos de Enfermería: Equivalencia y consecuencias
- Clasificación profesional. Grupo A: A1 y A2
- Prescripción enfermera
- Directiva europea que afecta a Enfermería
- Excelencia profesional: Nuevo profesionalismo

12:00-12:20 h. Pausa para café

12:20-13:30 h. Debate

Moderado por D^o Belén Montes Rojo y D. Juan José Cano Hernández, delegados de SATSE del Hospital Ramón y Cajal

13:30h-13:45 h. Clausura

D^o Juan Antonio Sarrión Bravo. Director Asistencial de Enfermería D.A. Este

Próxima cita.- El ciclo de Jornadas Profesionales de Enfermería tendrá su próxima cita el 11 de noviembre (al cierre de esta edición aún no se había celebrado) y, posteriormente, otra en el Hospital Universitario Ramón y Cajal que será inaugurada por el director gerente del centro, Juan José Equiza, y clausurada por el director Asistencial de Enfermería de la Dirección Asistencial Este, Juan Antonio Sarrión.

A lo largo de dos horas se debatirán entre los profesionales asistentes los temas que más afectan en la actualidad a la profesión, con la intención de que, entre todos, se aporten soluciones y alternativas. *

JORNADAS PROFESIONALES DE ENFERMERÍA

Situación actual y propuestas de futuro de la Enfermería

Contenido

- Especialidades de Enfermería.
- Títulos de Enfermería: Equivalencia y consecuencias académicas y laborales.
- Clasificación profesional: Grupo A: A1 y A2.
- Prescripción enfermera.
- Directiva europea que afecta a Enfermería.
- Excelencia profesional: Nuevo profesionalismo.

Objetivos

- Analizar la evolución y situación actual de la profesión de Enfermería en España.
- Consecuencias de la nueva directiva europea que afecta a nuestra profesión.
- Valorar las nuevas competencias profesionales de Enfermería.
- Proponer estrategias de mejora, basadas en los nuevos roles y nuevo profesionalismo enfermero.

Próximas Jornadas

Hospital Ramón y Cajal
18 de noviembre

Hospital Puerta de Hierro
2 de diciembre

Hospital La Paz
21 de enero

JORNADA PROFESIONAL DE ENFERMERÍA
SITUACIÓN ACTUAL Y PROPUESTAS DE FUTURO DE LA ENFERMERÍA

SOLICITADA
ACREDITACIÓN
de
Grado
CFC de la CAM

Especialidades
Equivalencias
de títulos
Clasificación
profesional
Prescripción
Excelencia

SATSE
Responde

INSCRIPCIÓN ON-LINE



Inscripción gratuita

COOPERACIÓN

EN TIPITAPA

FUDEN y la AEXCID mejoran la salud infantil en Nicaragua

J.A.S.
juanandres.siles@fuden.es

La mejora de la salud de los niños con edades comprendidas entre los cero y los cinco años que viven en el municipio de Tipitapa, en Nicaragua, es el principal objetivo del proyecto de cooperación enfermera que la Fundación para el Desarrollo de la Enfermería (FUDEN) y la Agencia Extremeña de Cooperación Internacional para el Desarrollo (AEXCID) están llevando a cabo en estos momentos.

En el marco de esta iniciativa, la enfermera extremeña María Gallardo se ha desplazado hasta el país centroamericano, entre el 15 y el 25 de octubre, con el fin de impartir un taller formativo sobre salud infantil, que ha tenido lugar en el Hospitalito 'Yolanda Mayorga' del municipio de Tipitapa, con la asistencia de 20 enfermeras.

La formación ha profundizado en temas relativos a la prevención de la violencia infantil e intrafamiliar y en el niño en situación de riesgo, la nutrición, el crecimiento y desarrollo de los menores y la prevención y promoción de la salud a través de las campañas de vacunación, entre otros.

A petición de la Dirección Nacional de Enfermería del Ministerio de Salud de Nicaragua, el socio local de FUDEN y AEXCID en este proyecto, la formación también ha abordado la prevención del ébola y el chikungunya. De hecho, Managua se encuentra en alerta sanitaria ante el riesgo de expansión de este último virus, que está afectando a varios países centroamericanos.

Junto a la formación, el proyecto también ha dotado a las enfermeras de Tipitapa con nuevo equipamiento y bibliografía especializada. *

ENFERMEDADES TROPICALES Trabajo de FUDEN en República Dominicana

La prevención del chikungunya, un medio para combatir la pobreza

► FUDEN y varias administraciones españolas están trabajando en la prevención de enfermedades infecciosas transmitidas por la picadura de los mosquitos

JUAN ANDRÉS SILES
juanandres.siles@fuden.es

Las enfermedades tropicales desatendidas son un fuerte obstáculo para el desarrollo socioeconómico de las comunidades empobrecidas. La reducción de la incidencia de patologías como el chikungunya en países empobrecidos como la República Dominicana, contribuye a la consecución de los Objetivos de Desarrollo del Milenio, sobre todo los relacionados con la salud de las poblaciones.

En la actualidad, la Fundación para el Desarrollo de la Enfermería (FUDEN), la Dirección General de Enfermería de la República Dominicana y varias administraciones españolas están trabajando en la prevención de enfermedades infecciosas como la transmitida por el virus chikungunya, contagiado por la picadura de los mosquitos, tal y como ocurre con otras patologías como el dengue y la malaria.

Hasta el momento, el país caribeño ha sido el más afectado por la mencionada enfermedad. Así, en respuesta a una solicitud del Ministerio de Salud, la Fundación está formando a las enfermeras y a la población de las provincias de Monte Plata, Bahoruco y Barahona, donde viven alrededor de 300.000 personas.

► INFRAESTRUCTURAS

Las formaciones para prevenir el chikungunya están dirigidas a enfermeras y a líderes comunitarios que se convierten en promotores de salud y son los responsables de transmitir, posteriormente, los nuevos conocimientos adquiridos al resto de su comunidad, con el fin de que adopten hábitos de vida saludables.



Reparto de mosquiteras para prevenir la transmisión de enfermedades

Estas actividades, añaden desde FUDEN, se están realizando en el marco de una decena de proyectos de cooperación enfermera que pretenden mejorar las condiciones higiénicas y sanitarias de los habitantes de la República Dominicana.

En concreto, explican desde la Fundación, cada iniciativa mejora las infraestructuras locales con la instalación de letrinas de doble foso ventilado, así como de varias bombas de agua y tinacos. Además, la población afectada de la República Dominicana recibe mosquiteras que evitan la picadura de los mosquitos, así como equipamiento higiénico y sanitario.

Estos proyectos apoyan al proceso de introducción del modelo de atención primaria por parte del Ministerio de Salud Pública, trabajando de forma estrecha con la Dirección General de Enfermería de la República Dominicana, la contraparte local.

Igualmente, explican las mismas fuentes, inciden en Objetivos del Milenio (OM) como la promoción de la equidad de género y la autonomía de la mujer, la reducción de la mortalidad infantil, la mejora de la salud materna y la lucha contra el Sida, el paludismo y otras enfermedades como la malaria, así como el acceso al agua potable y los servicios básicos de saneamiento. *

Colaboración española

FUDEN está llevando a cabo la formación necesaria para prevenir el chikungunya gracias a la colaboración de diversas administraciones públicas españolas como el Principado de Asturias, la Agencia Andaluza de Cooperación Internacional para el Desarrollo (AACID), la Junta de Castilla y León, las diputaciones provinciales de Valencia y Sevilla, y los ayuntamientos de Valencia, Oviedo y Puertollano.

▼ CONGRESOS

GALA ENTREGA PREMIOS REVISTA 'ENFERMERÍA EN DESARROLLO'

Madrid, 27 de noviembre 19:00 h.
RETRANSMISIÓN EN DIRECTO POR ENFERMERIA TV
(www.enfermeriatv.es)

JORNADAS PROFESIONALES DE ENFERMERIA SATSE MADRID

Gratuitas. Entrada Libre.
Info: madrid.satse.es

'SITUACIÓN ACTUAL Y PROPUESTAS DE FUTURO DE LA ENFERMERÍA'
Madrid (Hospital Puerta de Hierro), 2 de diciembre. 12:30 a 14:30 horas.

'SITUACIÓN ACTUAL Y PROPUESTAS DE FUTURO DE LA ENFERMERÍA'
Madrid (Hospital La Paz) 2 de enero.

II CICLO DE JORNADAS PROFESIONALES DE ENFERMERÍA SATSE CATALUNYA

'LAS ESPECIALIDADES DE ENFERMERÍA'. Vic (Hospital Universitario. Salón de Actos), 28 de enero. 15:00 a 17:00 horas.

'LA PROFESIÓN ENFERMERA EN LA EUROPA DEL SIGLO XXI'. CIS Cotxeres (Sala Sant Jordi), 29 de enero. 12:00 a 14:00 horas.

Entrada Libre. Info: catalunya.satse.es

CONGRESO DE LA ASOCIACIÓN DE DIAGNÓSTICO PRENATAL

Valencia, del 20 al 21 de noviembre de 2014 Info: www.geyseco.es

XXI CONGRESO DE ENFERMERÍA NEUROLÓGICA

Valencia, del 20 al 21 de noviembre de 2014 Info: www.sedene.com

IV CONGRESO DE INVESTIGACIÓN 'CIUDAD DE TOLEDO'

Toledo, del 25 al 27 de noviembre. Información: www.toledo.satse.es

XXVI CONGRESO PATOLOGÍA CERVICAL Y COLPOSCOPIA

Madrid, del 27 al 29 de noviembre. Info: www.patologiacervical2014.com

1 3.500.000€/por siniestro

Fianza y defensa jurídica incluida.

2 1.500€/mes

Cubre la inhabilitación profesional de los asegurados hasta un máximo de 18 meses (por sentencia judicial).

3 Asistencia jurídica en agresiones

Asistencia jurídica como consecuencia de una agresión física sufrida por el enfermero/a.

4 Unión Europea

Tu actividad profesional cubierta en todos los países de la Unión Europea y Andorra.

5 Terapias alternativas

Cobertura de la responsabilidad civil derivada de la realización de terapias alternativas: acupuntura, auriculoterapia, osteopatía, reiki, yoga y técnicas de relajación, cromoterapia, iridología, fitoterapia, reflexología podal, naturopatía, homeopatía, flores de bach, quiromasaje, magnetoterapia, kinesología, realización de piercing siempre que dichos métodos estén autorizados legal o estatutariamente.

Seguro RC afiliados
30€/año

No afiliados
300€/año



¿Conoces todas las ventajas de estar afiliado?
www.satse.es

SATSE

Seguro Responsabilidad Civil Profesional

30€/año
Nuevas coberturas

**LA RIOJA**

Denuncian al Seris por abuso de los contratos de acumulo de tareas

MADRID

De cada 1.000 enfermeros que terminan la carrera, 400 en el paro

EUSKADI

SATSE llama a la huelga para decir "Basta ya" a Osakidetza

Laboral

REIVINDICACIÓN Nuestro país se encuentra a la cola de Europa en profesionales de Enfermería

SATSE exige que la tasa de reposición se destine a las plantillas enfermeras

► SATSE propone cambios en el proyecto de Ley de Presupuestos Generales del Estado para 2015 ► España sufría antes de la crisis un importante déficit de profesionales de enfermería que se ha agravado en estos últimos años

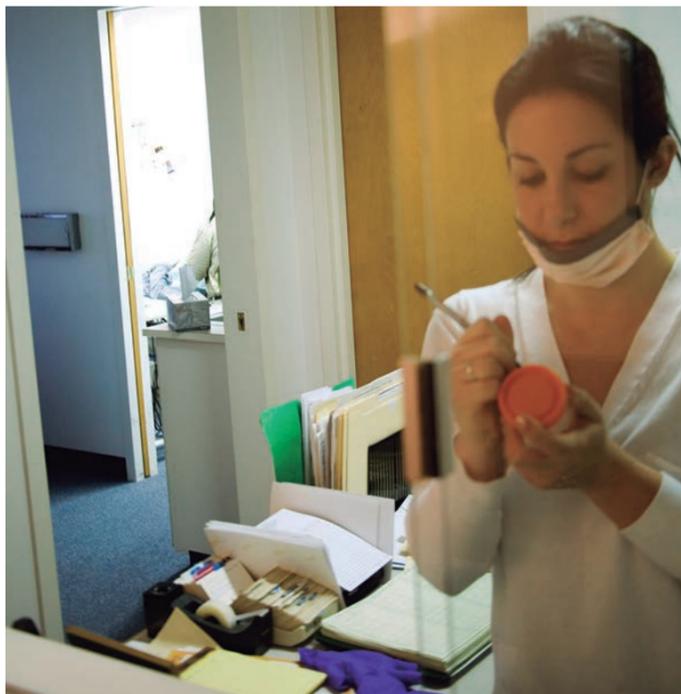
RAÚL SANCHEZ
raul.sanchez@satse.es

El Sindicato de Enfermería ha pedido a los distintos grupos políticos con representación parlamentaria que presenten alegaciones al proyecto de Ley de Presupuestos Generales del Estado de 2015 que permitan que el aumento de la tasa de reposición de empleados públicos prevista se utilice en buena medida para incrementar las plantillas de profesionales de enfermería que están gravemente infradotadas en nuestro país.

SATSE se ha dirigido al PP, PSOE, CiU, UPyD, Grupo Mixto, Grupo Parlamentario Vasco e Izquierda Plural, para solicitarles que en sus enmiendas al texto normativo sobre las Cuentas del Estado del próximo año se tenga en cuenta la necesidad de contar con más personal enfermero para poder ofrecer una mejor atención a los ciudadanos.

En concreto, la organización sindical ha propuesto que sea modificado el artículo 21 del proyecto normativo, que establece una tasa de reposición de efectivos de hasta un 50 por ciento a lo largo del ejercicio 2015 en determinados sectores prioritarios, entre ellos las administraciones públicas con competencias sanitarias.

Así, desde ésta, se ha puesto de manifiesto que durante los últimos años la no reposición de efectivos no ha afectado por igual a todos los sectores ni categorías y/o grupos profesionales, siendo



Aumento de la mortalidad

La falta de profesionales de enfermería en los distintos servicios de salud repercute directamente en la atención y cuidados de los pacientes, apunta la organización sindical. Prestigiosas publicaciones del ámbito sanitario, como 'New England Journal of Medicine', y estudios de la British Association of Critical Care Nurses ponen de manifiesto la negativa repercusión de la disminución de los ratios enfer-

meras/pacientes: la mortalidad aumenta un 2% por turno de trabajo cuando hay aumento de la carga de trabajo. Se producen, además, un aumento de las complicaciones iatrogénicas, de los errores humanos, de las tasas de infección, de las úlceras por presión, de las caídas, de las infecciones de heridas, de las neumonías y un mayor riesgo de trombosis.



el colectivo de Enfermería el que mayor porcentaje de recorte ha sufrido en el Sistema Nacional de Salud.

Por ello, el Sindicato de Enfermería solicita que dicha tasa se aplique en Sanidad de forma pormenorizada por cada categoría profesional, cuerpo o escala, y atendiendo a la relación de puestos de trabajo y plantillas de la administración sanitaria.

► DÉFICIT GRAVE DE PROFESIONALES

La segunda de las propuestas hace referencia a la posibilidad que se establece de acumular la tasa de reposición de efectivos a uno o a varios de los sectores prioritarios, requiriéndose que dicha acumulación no se detraiga del personal que forma parte de las administraciones públicas con competencias sanitarias, al ser uno de los ámbitos de los empleados públicos donde mayores pérdidas de efectivos se ha producido.

El Sindicato de Enfermería ha recordado a los distintos grupos políticos que nuestro país sufría ya antes de la crisis un importante déficit de profesionales de enfermería. Así, según datos de la OCDE de 2010, España contaba con 4,9 enfermeros por mil habitantes mientras que la media europea era de 9,2. Una situación que ha ido empeorando en estos últimos años y que nos sitúa a la cola de Europa. *

ANDALUCÍA

Condenan al SAS por cesar a un enfermero

ANTONIO CARAZO
andalucia@satse.es

Una sentencia del Tribunal Superior de Justicia de Andalucía (TSJA) ha condenado al Servicio Andaluz de Salud (SAS) a restituir en su cargo a un profesional que fue cesado "sin razonamiento ni motivación alguna" de su puesto de Enfermero Comunitario de Enlace del Área de Gestión Sanitaria de Osuna. La sentencia, ganada por la asesoría jurídica del Sindicato de Enfermería de Sevilla, rechaza el recurso de apelación del SAS y les condena, además, al pago de las costas judiciales.

El Sindicato explica que, después de casi dos años desempeñando su labor como Enfermero Comunitario de Enlace, puesto al que accede tras un proceso selectivo, el profesional demandante fue destituido de forma unilateral e injustificada por la Gerencia de Osuna para, sólo días después, volver a convocar la cobertura del puesto y adjudicarlo a otro.

Así, aunque el nombramiento fuera provisional, argumento que alega en su defensa el SAS, el fallo judicial señala que en ningún caso implica que la Administración "pueda actuar sin motivar y justificar sus decisiones" ya que, recalca, "lo que diferencia la discrecionalidad de la mera arbitrariedad es precisamente la motivación de la decisión adoptada".

En este caso concreto, la sentencia indica que la Administración "sin razonamiento ni motivación alguna" acordó el cese para posteriormente designar a una tercera persona "lo que demuestra la necesidad en la continuidad de los servicios".

Por tanto, la sentencia del TSJA, concluye desestimando el recurso de la Administración al considerar que su actuación "carente de la más elemental motivación que la justifica" supone una "clara vulneración" del Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común, que obliga a motivar los actos que se dicten en el ejercicio de potestades discrecionales.

Tras conocer el fallo judicial, el Sindicato de Enfermería ha exigido que se cumpla de manera inmediata y se reponga al profesional en las condiciones laborales que ostentaba como Enfermero Comunitario de Enlace. *

SERVICIO DESTACADO

Seguro Colectivo de Asistencia Sanitaria ADESLAS

Adeslas Completa

Seguro del tipo cuadro médico

Adeslas Dental Plus

incluido en el precio

Sin copago

el uso de la tarjeta no tiene coste adicional

Sin carencias

todas las coberturas disponibles desde el primer momento, salvo para asistencia al embarazo y parto (8 meses de carencia)

Sin cuestionario de salud

TODO POR SÓLO

39,95 €

Precio mensual por asegurado

Consulta condiciones en www.vivesatse.es



LABORAL

CATALUÑA Un estudio de SATSE muestra que el 87% de los contratos tienen una duración menor a un mes

Los profesionales de Bellvitge, en contra de los contratos 'basura'

► El Sindicato de Enfermería ha reclamado el fin de mini contratos que, en ocasiones, se han prolongado durante varios años ► Este tipo de contratación no sirve sólo para cubrir bajas, también puestos de trabajo de forma estable

ROSA GISBERT
catalunya@satse.es

El Sindicato de Enfermería, que preside la Junta de Personal del Hospital de Bellvitge, ha acusado a la Dirección del centro de actuar "de manera abusiva" con sus trabajadores, "en especial con los sustitutos que concatenan contratos de cortísima duración". El Sindicato ha hecho públicos unos datos según los cuales el 87,63% de los contratos hechos durante los primeros cuatro meses de este año han durado menos de un mes.

Durante una concentración de protesta a las puertas de centro, los trabajadores escenificaron la contratación precaria con bolsas de basura, que luego llevaron hasta los despachos de la administración del hospital.

► ABUSO DE PODER

El Sindicato de Enfermería de Barcelona ha pedido formalmente explicaciones a la Dirección puesto que "sabemos que muchos suplentes concatenan varios de es-



Concentración de protesta ante las puertas del Hospital de Bellvitge

tos mini contratos y algunos, incluso, llegan a estar años trabajando para el Hospital en estas condiciones precarias".

SATSE explica que las personas "viven pendientes del teléfono" y que a menudo se ven obligadas a aceptar la situación "por miedo a que no los vuelvan a llamar". El Sindicato ahonda en el hecho de que "se han convertido en los suplentes habituales" y esto

demuestra que "existe una necesidad de personal fijo que no se está cubriendo".

El Sindicato de Enfermería aclara que estos profesionales sanitarios no sólo cubren bajas cortas, sino que están cubriendo puestos de trabajo que han quedado vacíos por jubilaciones. "Nos queda claro que la tasa de reposición de personal es cero y que ni siquiera están dispuestos a con-

tratar interinos con contratos que generen una cierta estabilidad" explican.

► ALTÍSIMA TEMPORALIDAD

La temporalidad afecta a todas las categorías laborales e incide en la calidad asistencial. El Sindicato de Enfermería pone como ejemplo al colectivo de enfermeras que (en el periodo mencionado de enero a abril) sufrió un 88,76% de contrataciones de altísima temporalidad (un mes o menos).

SATSE explica que "estos enfermeros reciben una llamada y se tienen que presentar a las pocas horas en el Hospital para trabajar en el lugar que se les asigne durante un tiempo determinado, que puede llegar a ser de sólo un día. Cuando se los vuelve a llamar, es siempre para otro contrato de cortísima duración y en una planta o especialidad diferentes". Desde el Sindicato de Enfermería de la provincia barcelonesa se pide que se establezcan las plantillas, con "contratos estables y dignos". *

GALICIA

Mentiras y engaños de la Gerencia en el EOXI

REDACCIÓN
galicia@satse.es

La Sección Sindical del Sindicato de Enfermería en Pontevedra ha manifestado su "más enérgica protesta" por las medidas que aplica reiteradamente la dirección de la EOXI Pontevedra-Salnés sobre el ahorro del personal, recurriendo a métodos que "menosprecian e infravaloran los aspectos tanto personales como profesionales de la gente que trabaja en este Complejo".

SATSE ha señalado que la dirección miente al personal afectado diciendo que sus decisiones tienen el beneplácito de los sindicatos, pues la única información que se les proporciona es como hechos consumados y sin acuerdo previo entre las partes.

Igualmente, denuncia una obvia incompetencia de la dirección para el trabajo en equipo, "ya que las comunicaciones formales jerárquicas no funcionan o funcionan mal, dando como resultado un trabajo del todo descoordinado, reactivo y no anticipativo, improvisado, descoordinado y en algunos casos caótico", con repercusiones negativas sobre los trabajadores que sufren las consecuencias de errores en cálculos de jornada, negación de determinados permisos y licencias recogidos por ley. *

NAVARRA SATSE reclama información detallada sobre la estrategia de comunicación, prevención y formación

Solicitan información sobre la formación del sanitario ante el ébola

IDOIA OLZA
navarra@satse.es

El delegado de Prevención del Servicio Navarro de Salud-Osasunbidea, del Sindicato de Enfermería de Navarra, Joaquín Fernández, solicitó a la directora gerente del SNS-O, Cristina Ibarrola, y a la directora del Instituto de Salud Pública y Salud Laboral, Marisol Aranguren, información detallada sobre la estrategia de comunicación, prevención y formación que van a recibir los profesionales sanitarios de Navarra sobre el Ébola.

SATSE envió una carta a la directora gerente del SNS-O y a la directora del Instituto de Salud Pública y Salud Laboral en la que se solicita información sobre aspectos en los que este sindicato todavía no ha recibido respuesta: "relación de las prendas que componen los Equipos de Protección Individual (EPI); duración de las sesiones formativas (teóricas y prácticas) sobre el protocolo del

Ébola; relación del número de profesionales que acudirán a cada sesión formativa, y las Zonas Básicas de Salud; cualificación de los responsables de impartir las sesiones formativas; si las sesiones serán obligatorias o voluntarias; si se va a garantizar el seguimiento del protocolo y la utilización de los EPI; encuestas entre los profesionales para conocer el grado de satisfacción de las sesiones formativas", entre otras cuestiones planteadas.

► PABELLÓN NO IDÓNEO

También este sindicato ha solicitado información sobre la fecha en la que se ha informado a los trabajadores del Pabellón E-2, ya que en dicho pabellón está previsto que se ingresen los casos sospechosos de Ébola.

Al respecto, desde el Sindicato de Enfermería de Navarra se advierte que este pabellón "no es el lugar idóneo porque no es una planta aislada y destinada sólo a



SATSE Navarra ha solicitado información sobre la formación recibida por los profesionales

atender estos pacientes, sino que las habitaciones están ocupadas con pacientes con patologías de neurología, ictus, etc, lo que entendemos que puede ser un riesgo de contagio para los pacientes y sus familiares".

► TALLERES DE ADIESTRAMIENTO

Alrededor de 350 profesionales del Servicio Navarro de Salud han participado en los 15 talleres de adiestramiento para actuación

ante eventuales casos de Ébola que ya han tenido lugar, dentro del Programa puesto en marcha por el Gobierno de Navarra el pasado 15 de octubre.

En los talleres celebrados se ha formado a profesionales de Atención Primaria, del Hospital García Orcoyen de Estella, del Hospital Reina Sofía de Tudela, personal de Enfermería del CHN, del Servicio de Urgencias Extra-hospitalarias y ambulancias externas y del pabellón E2º del Complejo Hospitalario de Navarra. *

Escasez de fisios en Ourense

REDACCIÓN
galicia@satse.es

SATSE Ourense ha denunciado la escasez de fisioterapeutas que sufre la ciudad de Ourense y ha demandado la contratación de, al menos, dos profesionales para poder dar una atención adecuada a la población.

La Xerencia de Xestión Integrada ofertó hace más de dos años la atención de Fisioterapia a toda la población urbana, cuando la realidad es que sólo hay este servicio en los centros de Salud de Valle-Inclán y el Puente.

Recientemente, dotaron con un profesional el Centro de Salud de A Carballeira, mientras que al de Novoa Santos, que atiende a más de 25.000 personas, no lo han dotado con ningún profesional. Argumentan que no tienen sitio y ofertan a los usuarios que vayan indistintamente al Centro de Salud de Valle-Inclán o al de la Carballeira, sin distribución uniforme ni organización ninguna. *

LABORAL

EUROFEDOP SATSE propone la creación de un seminario que estudie el problema

La emigración tiene graves consecuencias en la salud

► Los flujos de profesionales sanitarios generan graves problemas en los países de origen ► Desde SATSE se denuncia que se están produciendo fraudes en la contratación

REDACCIÓN
mundo_sanitario@satse.es

La última reunión del Consejo Profesional de Sanidad de la Confederación de Sindicatos Independientes (CESI) y el Seminario de Eurofedop pusieron de manifiesto los problemas que se están derivando de la migración de profesionales de la salud dentro de las propias fronteras de la Unión Europea.

Para los representantes de CESI, más de 100 de 18 países europeos diferentes, la movilidad y la migración en el sector de la atención sanitaria tienen graves consecuencias tanto para aquellos países de salida como los receptores.

De hecho, la portavoz del Sindicato de Enfermería, Esther Reyes, que es también vicepresidenta de Eurofedop, reclamó la necesidad de crear una red europea de protección sindical de los migrantes afiliados, tema que ya ha comenzado a tratarse en el seno de Eurofedop "con el fin de salvaguardar con garantías de igualdad los derechos laborales y sociales de los trabajadores en el seno de la Unión Europea".

► FRAUDE LABORAL

Esther Reyes explicó que la demanda por parte de algunos países como Reino Unido, Bélgica, Francia o Noruega, ha favorecido la proliferación de intermediarios de contratación privados para la captación de profesionales.

Este hecho, indica, "que debería ser facilitador del acceso a puestos de trabajo en los países demandantes ha derivado, en muchos casos, en un sistema fraudulento en el que las promesas en el momento de reclutamiento nada tienen que ver con la realidad en el país de destino, ocasionando graves perjuicios a los profesiona-



Un congreso organizado por CESI ha puesto de manifiesto los riesgos de la emigración enfermera

les que van acompañados de pérdidas económicas considerables".

A estas situaciones, ahondó la representante de SATSE, se une a la desprotección e indefensión del trabajador "que se encuentra en un país desconocido y, a veces, con un dominio precario del idioma e ignorante de la legislación vigente del país" por lo que se siente desamparado y con pocas posibilidades para reclamar los com-

promisos prometidos.

De igual forma, se abordó el tema del acceso al empleo en el sector público para nacionales de otros países miembros de la Unión Europea, reclamándose por parte de CESI "invertir en formación y apoyo a la movilidad en el empleo, simplificar los sistemas de seguridad social y el establecer un salario mínimo en el seno de la Unión". *

Ébola, como accidente laboral

La última reunión del Consejo Profesional de Sanidad de la Confederación Europea de Sindicatos Independientes (CESI) celebrada en octubre pasado ha puesto de manifiesto la necesidad de proteger a ciudadanos y trabajadores de esta patología, reclamando a la Comisión Europea "que el contacto de ébola sea reconocido como accidente de trabajo en el profesional afecto, que se catalogue como enfermedad profesional y que, ante cualquier contagio, el Equipo de Protección Individual sea de nivel 4, el máximo posible".

De igual forma se ha reclamado del Gobierno europeo "la atención psicológica, acompañamiento y ayuda tanto al profesional afectado como a los familiares del mismo ya que existe un rechazo de la sociedad hacia estas personas y que se lleve a cabo un seguimiento especial a las personas con riesgo, que estén en contacto directo o indirecto con pacientes con virus ébola, con especial hincapié en las mujeres en edad fértil, por posible embarazo prematuro".

LA RIOJA Supone una gran precariedad laboral

Denuncian al SERIS por abuso de los contratos de acúmulo de tareas



Exterior del Hospital San Pedro, en Logroño

MARÍA MENÉNDEZ
rioja@satse.es

La coalición formada por el Sindicato Médico y el Sindicato de Enfermería de La Rioja, CEMSATSE, ha denunciado al Servicio Riojano de Salud (Seris) ante la autoridad laboral por la "continua y sistemática" práctica de realizar contratos de carácter temporal por 'acúmulo de tareas', tanto para cubrir plazas vacantes, como para sustituir bajas, permisos o jubilaciones.

Estos contratos, que tienen una duración de entre uno y tres meses, suelen extenderse a lo largo de tres y cuatro años, lo que se traduce en una "absoluta precariedad laboral" para el personal. Un tipo de contrato, insisten, que constituye un fraude de Ley ya que se dilata en el tiempo "injustificadamente y de forma ilegal y amoral".

"Esta forma de contratar", reza el escrito presentado, tiene múltiples consecuencias de otro tipo. "Disfrutan de menos vaca-

ciones, cubren los peores turnos, tienen problemas si entran en baja laboral o permiso de maternidad y reciben una retribución menor", denuncian los sindicatos.

A pesar de que existen formas contractuales que se adecúan a lo que la Administración quiere, el Seris "opta por la más precaria e insegura para sus trabajado-

res, y lo hace en fraude de Ley ya que evita hacer contratos más largos".

Con todo, SATSE considera que estos modelos de contratación, con renovaciones mes a mes, expropian el derecho a la estabilidad en el empleo al personal sanitario temporal. "Estamos ante una conducta

inmoral en cuanto que denota una absoluta falta de respeto y dignidad a dicho personal".

Con esta denuncia, el Sindicato de Enfermería de La Rioja exige a la Autoridad Laboral que se practiquen las diligencias oportunas a la mayor brevedad, con las consecuencias que se deriven de la misma. *

Con una duración de entre uno y tres meses, la práctica se traduce en una situación de absoluta precariedad

CONCURSOS **vive**
www.vivesatse.es

Fotografía



Infantil

Literario



Juvenil

Literario Adulto



SATSE

LABORAL

MURCIA Confirmada la puesta en marcha de una Oferta Pública de Empleo

SATSE encabeza la reclamación de la OPE y cree que es escasa

► El Sindicato de Enfermería denuncia que hay mil plazas de enfermería cubiertas con personal temporal ► Desde SATSE se demanda un número de plazas digno

JAVIER ADÁN
murcia@satse.es

La Administración Sanitaria de la Región de Murcia ha confirmado la puesta en marcha de una oferta de empleo (OPE) para el Servicio Murciano de Salud en la reunión mantenida hace unos días en la Mesa General de Empleados Públicos.

La noticia ha sido aprovechada por algunos sindicatos para colgarse la medalla –impropiamente como logro de su organización sin haber realizado el más mínimo esfuerzo para ello. SATSE Murcia sí ha trabajado y continuará para mejorar las condiciones ofrecidas que son poco satisfactorias aún.

El Sindicato de Enfermería viene demandado dicha oferta de empleo en todos los foros de negociación. La reivindicación se llevó a cabo incluso personalmente con el presidente del Gobierno de la Comunidad Autónoma, Alberto Garre. A pesar de ello, las condiciones en las que se limita esta oferta de empleo no satisfacen a los representantes sindicales de la enfermería.

► TASA DE REPOSICIÓN

La promoción interna, al no estar condicionada por la tasa de reposición, puede llevar un número de plazas suficientes al margen de las



Sede de la Consejería de Sanidad de la Región de Murcia

que se convoquen por el turno libre.

Por el contrario, en el citado turno libre el número de plazas a convocar que permite la reposición limita claramente esta OPE. Por ello, es necesario acumular durante dos o tres años la tasa actual de 2013, 2014 y 2015, con la previsión para el próximo año de aumentar la cifra de reposición o que se elimine en nuestro sector.

► TEMPORALES PERPÉTUOS

SATSE ya denunció que actualmente, solo en enfermería, hay casi mil plazas ocupadas por personal temporal. La tasa de reposición de 2013 en el SMS para todas las categorías no supera las 50

por lo que “es una ridiculez frente a la necesidad actual”, explican.

Era imperativo realizar una oferta de empleo en el Servicio Murciano de Salud, y ya está conseguido. Pero el Sindicato de Enfermería reclama un número de plazas digno para consolidar a los profesionales.

Con este precedente la posibilidad de celebrar oposiciones se irá al año 2016 para que la oferta fuera lo más amplia posible y pudiera recoger un número de plazas decente para cada categoría.

Realizar la Oferta Pública de Empleo en 2015 no sería adecuado, explican, ya que supondría un número de plazas para enfermería, y sus especialidades, no superior a 50. *

MADRID A los cuatro años de finalizar sus estudios

De cada 1.000 enfermeros que terminan la Carrera, 400 siguen en el paro

JUANJO MENÉNDEZ
madrid@satse.es

Los últimos datos publicados por el Servicio de Empleo Público Estatal (Sepe) muestran una tendencia que un estudio del Ministerio de Educación ha refrendado: el paro sigue sin descender entre las últimas promociones de profesionales de enfermería. Así de cada 1.000 profesionales de enfermería que salen anualmente de las universidades madrileñas, casi el 38% siguen en el paro al cuarto año de finalizar sus estudios, según datos del Ministerio de Educación en su ‘Estudio sobre empleabilidad del personal egresado de las universidades’.

Los datos, oficiales, muestran que existen grandes diferencias entre universidades, casi 20 puntos porcentuales, ya que la de Alfonso X El Sabio, por ejemplo, consigue que el 55% de sus alumnos estén trabajando a los cuatro años de haber finalizado sus estudios mientras que el 73% de los de la Universidad de Alcalá lo hacen en ese mismo periodo de tiempo.

Cifras que contrastan con las necesidades asistenciales de la Comunidad que, según SATSE Madrid, rondarían los 2.000 profesionales de enfermería más, sólo para equiparnos a la media que marca la OCDE.

Otro dato que llama la atención, según SATSE Madrid, es que

las últimas generaciones de parados están mayoritariamente abocadas a engrosar las listas del desempleo, ya que según el Servicio Público de Empleo Estatal (Sepe), representan algo más del 50% del total del colectivo –datos de septiembre de 2014–.

“Es un hecho preocupante, apuntan desde SATSE Madrid, ya que estamos perdiendo un importante capital humano, formado y con ansias de trabajar. La única salida que se les está ofreciendo es la emigración y esto no es una buena noticia para el sistema sanitario que, además, necesita profesionales de enfermería”.

De hecho, la OCDE indica que la media de enfermeras por cada mil habitantes es, en Europa, del 9,4, mientras que en España tenemos 5,5 enfermeras por 1.000 habitantes. En definitiva, nos encontramos a la cola de Europa.

► LA SITUACIÓN MADRILEÑA

El caso de la Comunidad de Madrid, es aún más preocupante ya que en Atención Primaria ocupa el último puesto (junto con Ceuta) en número de profesionales de enfermería por 1.000 habitantes (0,5), frente a la media que es de 0,6 y en Especializada la Comunidad se cuenta por debajo de Aragón, Asturias, País Vasco o Cantabria con sólo 3,2 enfermeras por cada 1.000 habitantes, prácticamente en la media del Estado. *

EUSKADI El Sindicato de Enfermería apoya la campaña

Una ‘marea rosa’ de matronas reclama más profesionales



España se encuentra con los ratios de matrona/habitante más bajos de la UE

OLATZ RINCÓN
euskadi@satse.es

Durante la celebración del primer Congreso de la Asociación de Ma-

tronas de Euskadi y el decimotercero organizado por la Federación Estatal de Asociaciones de Matronas, una ‘Marea rosa’ de estas profesionales ha reivindicado, en

Bilbao la necesidad de más matronas. Fueron numerosos los representantes del Sindicato de Enfermería de Euskadi que apoyaron con su presencia esta protesta.

Bajo el eslogan, ‘Ahora más que nunca necesitamos matronas’, estas especialistas demandan una mejora de los cuidados que reciben las mujeres en salud sexual y reproductiva.

Igualmente, estas enfermeras especialistas denuncian que actualmente España se sitúa entre los países de la OCDE con un ratio de matrona más bajo. La media de matronas en estos países era en 2009 del 69,8 por 100.000 habitantes, frente al 24,2 que hay en nuestro país.

Cristina Martínez, presidenta de la FAME, señalaba que “el desarrollo de estas competencias depende de cada comunidad au-

tónoma e incluso de cada institución, produciéndose un desequilibrio en España respecto a los cuidados que se les ofrece a las mujeres y a sus familias. Esta situación genera una inequidad y heterogeneidad en el territorio”.

Desde la Asociación de Matronas de Euskadi, su presidenta, Mónica Blas, subrayaba que “la matrona es una profesional reconocida internacionalmente en todos los sistemas sanitarios, en los que se considera una figura esencial para el mantenimiento y mejora de la salud sexual y reproductiva de las personas, e incide especialmente durante el embarazo, parto y postparto y en las diferentes etapas del ciclo vital”.

Más de 700 matronas han participado en el congreso celebrado en Bilbao, los días 23, 24 y 25 de octubre. *

VIDA SINDICAL

Pilar Mendía, responsable de SATSE Guipúzcoa

O.R.
euskadi@satse.es

Pilar Mendía, será la nueva Secretaria Provincial de SATSE en Guipúzcoa. La nueva responsable del sindicato se ha comprometido con la defensa de los derechos de enfermería y fisioterapeutas. “Queremos llevar las reivindicaciones de la profesión a todos los foros donde debe estar representada, además de ser un sindicato aún más cercano”, explica.

Además, conforman la nueva ejecutiva gipuzcoana, Ana Valero, como vicesecretaria provincial y los vocales: José Antonio García, Bakarne Lazkano, Luis Lapazaran, Esther Ávila, Lourdes Leibar, Anuntxi Benito, Lourdes Santillana e Inés Viejo. *

España ostenta los ratios de matronas por 1.000 habitantes más bajos de toda la Unión Europea

CONOCER

COMISIÓN EUROPEA Podría ayudar a los sistemas sanitarios a gestionar los recursos

Un 'Libro verde' para fomentar la sanidad móvil en Europa

► La Comisión Europea anuncia la elaboración de actuaciones en el transcurso del año próximo ► Afirma que debe estar centrado en la prevención y la calidad de vida

JUANJO MENÉNDEZ
juanjo@satse.es

Las soluciones de sanidad móvil pueden ayudar a detectar el desarrollo de afecciones crónicas en un estadio temprano mediante herramientas de autoevaluación y diagnóstico a distancia, a la vez que el intercambio de información con los proveedores de atención sanitaria facilitaría una actuación rápida. Al menos es lo que se afirma en el 'Libro verde sobre sanidad móvil' que está elaborando la Comisión Europea y que verá la luz, en su versión definitiva, a lo largo de 2015.

En el documento elaborado se indica que la sanidad móvil constituye un sector emergente y en rápida evolución "que tiene el potencial de participar en la transformación de la atención sanitaria y de incrementar su calidad y eficacia". De igual forma, se indica que "podría apoyar la prestación de una atención sanitaria de alta calidad y permitir un diagnóstico y un tratamiento más preciso".



Asimismo, se explica que la sanidad móvil "puede facilitar el trabajo de los profesionales sanitarios con el fin de tratar a los pacientes de manera más eficaz ya que las aplicaciones móviles pueden favorecer el mantenimiento de un modo de vida sano, dando lugar a una medicación y a un tratamiento más personalizados".

Así, reconoce que se podrían hacer más intervenciones sanitarias y asistenciales a distancia o podrían ser los propios pacientes

los que las realizaran con la ayuda de sistemas de seguimiento y notificación, reduciendo de esta forma las hospitalizaciones. También recuerda que, por ejemplo, puede ser un método eficaz de tratar las patologías crónicas mediante un servicio remoto de seguimiento y asesoramiento, lo que permite que los pacientes estén en casa y se reduzcan los gastos o que los datos generados podría ser de gran ayuda para mejorar la eficacia de la atención sanitaria. *

ANUNCIOS GRATUITOS

Alquiler

* Apto en playa Costa ballena (Cádiz) 1ª línea de playa. 2 dormitorios, aparcamiento y piscina. Precio asequible y caseros responsables. Tfno: 654 519 111

* Apto en Seira (Valle Benasque -Huesca-). Amueblado, 2 habitaciones. Garaje, trastero y jardín. Tfno: 676 04 77 40.

* Playa de Valdelagrana. Alquiler apartamento fines de semana, puentes, quincenas o todo el año en Puerto de Santa María (Cádiz). 2 dormitorios, piscina y aparcamiento. Tfno: 956 28 43 51 y 609 52 67 87.

* Local comercial o para oficinas en Ávila capital (centro) en la calle Sansegundo. 90 m². Tfno: 667 85 31 71 y 920 25 80 95. Sol.

* Apartamento ext. Barrio Salamanca (Madrid). 2 personas. Amueblado y con electrodomésticos. Cocina independiente. Cerca Hospital. Piscina. Bien comunicado. Comunidad incluida. Tfno: 607 36 98 92. 780 euros.

* Apartamento en 1ª línea de playa en Mar Menor -Murcia- 2 dormitorios, garaje. Buen precio. Vistas al mar. Todas las épocas. Quin-

cenar, meses. Tfno: 91 505 11 65 o 690 76 78 96.

* Apartamento para 6 personas en Noja (Cantabria), a 200 metros de la playa. Plaza de garaje. Todo el año. Puentes, semanas y quincenas. Tfno: 652 71 17 62.

* Piso en El Ferrol (A Coruña). 3 hab. C/C, doble acristalamiento. Garaje. Reformado y nuevo. 300 € para larga temporada. Isabel. Tfno 605 48 32 99.

* Apto en Sevilla para quincenas o meses, cerca de Hospital Virgen del Rocío. Tfno: 629 78 28 96.

* Apto Ibiza. 1ª línea en paseo marítimo Bahía de San Antonio. Equipado. Máximo para 4 pax. Quincenas mayo-octubre. Tfno: 626 09 98 87.

* Apartamento en Calpe (Alicante). 2 dormitorios, piscina. Cerca de la playa. Tfno: 669 49 35 10.

* Casa rural en plena naturaleza en La Mancha. 6 dormitorios con baño. Hasta 18 personas. Información www.quinteriacasahonorato.com Tfno: 622 53 46 10.

* Apartamento por semanas en Mallorca (Puerto Pollença) Céntrico. 2 hab/3 pax. 20 m playa. Tfno: 699 500 365.

* Cádiz, zona Avenida. Apartamento de 2 dormitorios. Equipado. A dos minutos de la playa, garaje opcional. Tfno: 670 010 234.

* Valdelagrana. Puerto de Santa María (Cádiz). Apartamentos de 2 y 3 dormitorios. Urb. particular a pie de playa, piscina, aparcamiento. Semanas, quincenas o meses. Tfno: 670 010 234.

Venta / Compra

* Ático-Estudio en Cuenca capital. Amueblado y con electrodomésticos. Calefacción individual. Tfno: 670 408 796.

* Dúplex en Chipiona, Cádiz. A 200 m. de la playa y próximo muelle deportivo y zona centro. 3 dormitorios, baño y aseo. Garaje con trastero opcional. Tfno: 639 314 586.

* Chalet adosado en Respaldiza (Alava). A 20 minutos de Bilbao y 30 de Vitoria. 160 m² en 3 alturas. Jardín 40 m², garaje para dos coches. 375.000 € negociables. Tfno: 658 72 91 65.

* Toyota Prius 1.8 HSD Advance. Automático. Híbrido. Mínimo consumo, 5 litros. Año 2009. 64.000 km. Pasada ITV. 12.200 euros. Telf.: 686 71 95 88.

* Chalet unifamiliar de 240 m² sobre parcela de 352 m² en la Urbanización El Bosque de Morata de Tajuña, en Madrid. Arquitectura vanguardista, integrada en el terreno. Primeras calidades, muy luminoso. Sin estrenar. Mejor ver. Telf.: 619 92 92 02.

* Piso 2ª línea de playa 'Cala Finestrat' (Benidorm). 70 m² útiles y una gran terraza. Amueblado, impecable. Piscina y jardines. 130.000 euros. Telf.: 686 71 95 88.

* Vendo o alquiler piso con opción a compra en El Escorial (Madrid) 140 m². Urbanización privada. 3 habitaciones, 2 wc, garaje. Cerca hospitales de San Lorenzo, Guadarrama y Villalba. Tfno: 695 07 44 16. Rosa.

* Vendo o alquiler piso bajo en Segovia, urbanización Mirasierra (El Palo). Buen precio, 2 pisos en la misma planta y con la posibilidad de utilizarlo como 1 solo. Total de la superficie en uso, 80 m² cada uno. Vistas a la Sierra de Madrid. Tfno: 921 42 84 42 sábados.

* Piso de 63 m² con 2 habitaciones, 1 baño, garaje y trastero. Amueblado. A 5 min. de Santa Cruz de Tenerife y a 10 m. de Las Teresitas. 100.000 euros, negociables. Telf.: 629 56 19 91.

Enfermería tv

LO MÁS VISTO



SITUACIÓN DE LA ENFERMERÍA EN EL MIGUEL SERVET

SATSE Aragón exige que se tomen medidas para mejorar la situación de las enfermeras del Servet. Algo ocurre cuando el 30 por ciento de la plantilla ha pedido el traslado a otro centro. Puedes ver la información en el Canal Mundo Laboral en www.enfermeriatv.es



APERTURA DE LA BOLSA DE TRABAJO DEL SESCAM

Se abre el plazo de inscripción en la Bolsa de Trabajo del Servicio de Salud de Castilla la Mancha (SESCAM), que estrena plataforma informática, Selecta, a la que se accede desde la web de SESCAM. Puedes seguir la información en el Canal Mundo Laboral.



RECOMENDAMOS



Título: TEMARIO EIR. 6ª Edición (2014)
Línea: Temarios Oposición
Autores: Varios
Edita: Enfo Ediciones

FUDEN ha editado, basándose en su exitoso método de estudio con el que se están formando casi 10.000 opositores, el temario más completo para que prepares el EIR. Además con la compra de este temario, te regalamos el libro 'Recopilación Exámenes EIR. 1993/2013', con un valor de 60€. El precio para los afiliados a SATSE es de 200 euros y de 500 euros para los no afiliados (en ambos casos más gastos de envío: 10 euros para España y 40 para el extranjero).



Título: La comunicación con el paciente
Autores: Arturo Merayo y otros
Edita: ELSEVIER

Esta obra, cuyo subtítulo es 'Habilidades emocionales para los profesionales de la salud', analiza las habilidades comunicativas que debe desarrollar el profesional de la salud desde la perspectiva de la inteligencia emocional. Profundiza en la dimensión práctica de las habilidades comunicativas y en cómo desarrollarlas con eficiencia en la interrelación con los pacientes, facilitando al mismo tiempo sugerencias concretas para el ejercicio de una atención asistencial de calidad centrada en el paciente.

SERVICIOS SATSE



SEGURO RESPONSABILIDAD CIVIL
Tfno: 914 547 236



BANCO POPULAR
Servicios bancarios
Tfno: 902 301 000



PLAN PENSIONES
Seguro de jubilación
Tfno: 914 547 236



ZURICH
Seguro Hogar y Auto
Tfno: 902 120 070

adeslas
ADESLAS SALUD
Tfno: 954 233 254



www.vivesatse.es

Nuevo descuento carburante

4 céntimos de euro por litro en las gasolineras Galp Energía

Solicita tu **tarjeta Galp-SATSE** y empieza a beneficiarte de esta nueva ventaja



Recuerda que

- Es una tarjeta de descuento y no un medio de pago. Deberás presentarla en caja junto con el medio de pago a utilizar, ya sea efectivo o tarjeta.
- Completamente gratuita, sin cuotas de alta ni de mantenimiento.
- Caduca a los 4 años.
- La utilización de la tarjeta Galp-SATSE exige un consumo mínimo de repostaje de 20 litros.
- El descuento es inmediato en el momento de la compra.
- El límite máximo es de 2 transacciones diarias para cada tarjeta y podrás utilizarla en cualquier tipo de carburante ya sea gasóleo o gasolina.



Pídela a través de la web de Vive, en la sede provincial o en tu sección sindical SATSE



Tienes hasta el 30 de noviembre para inscribirte

Gana un Ipad sólo por participar en el sorteo ¡Vivan los lunes!

Participar en el sorteo mensual ¡Vivan los lunes! puede tener premio. No te comprometes a nada y sólo por inscribirte (recuerda que tienes sólo hasta el 30 de noviembre) puedes ganar un Ipad Mini con pantalla retina de 16 GB y Wi-fi, cortesía de Zurich.

Zurich y ¡Vivan los lunes! quieren celebrar contigo el lanzamiento de su campaña '5 meses gratis en tu seguro', tanto en la modalidad de Auto como Hogar.

Te recordamos que ésta es una oferta exclusiva para ti y tus familiares directos, simplemente, por ser afiliado del Sindicato de Enfermería.

Para participar en el sorteo de ¡Vivan los lunes! sólo tienes que entrar en nuestra página web (www.vivesatse.es), pinchar en la pestaña de 'Ventajas' y seguir las indicaciones que te damos. ¡Ganar un Ipad Mini nunca ha sido tan sencillo!



adeslas
ADESLAS DENTAL
Tfno: 954 233 254

KELLS
Inglés en el extranjero
KELLS
Tfno: 902 119 612

Halçón viajes
HALCÓN EMPRESAS
Tfno: 915 538 701

Descuento carburantes
TARJETA SOLRED
Pérdida/Robo 902 136 137

CLÍNICA BAVIERA
CLINICA BAVIERA
Tfno: 902 130 100

BALNEARIO ARCHENA
Tfno: 902 333 222

PARADORES
PARADORES
Tfno: 902 547 979

LA ÚLTIMA

ERASMUS La madrileña Marta Jover hizo cuarto Grado de Enfermería en Helsinki, Finlandia

Estudiar fuera de España, otra forma de hacer profesión

► Esta recién licenciada recomienda a los estudiantes de enfermería hacer el Erasmus, a pesar de la poca ayuda recibida ► En el futuro se ve en Inglaterra como sus compañeras de promoción ya que aquí no le dejan trabajar

JUANJO MENÉNDEZ
juanjo@satse.es

Cuando decidió que quería hacer enfermería, la crisis aún no había llegado. Al iniciar sus estudios, estaba en pleno apogeo y, tras su finalización, afirma convencida de que su único futuro, como enfermera, es emigrar.

Marta Jover, enfermera madrileña que se decantó por la profesión animada por una familiar también enfermera, está convencida de que todos los estudiantes de Grado de Enfermería deberían hacer el Erasmus "para conocer cómo es la enfermería fuera de nuestras fronteras".

Tan distinta como la que ella conoció en Helsinki, Finlandia, donde desarrolló el 4º curso de Grado en Enfermería y donde las enfermeras tienen unas competencias muy diferentes: "Unas, explica, sólo sacan sangre, otras únicamente dan medicación, otras hacen sólo electrocardiogramas, etc., puesto que para desarrollar estas actividades enfermeras tienen que realizar unos cursos específicos de capacitación que las habilita para esa actividad y no para otra".

En Finlandia, esta joven no podía dar medicación y cuando hacía una extracción sanguínea, sólo hizo dos o tres durante todo el curso, tenía una enfermera supervisándola. "Aquí, comenta, al poco tiempo, cuando ya te veían suelta, te dejaban hacerla sola en la habitación del paciente. En Finlandia, es impensable, ya que la enfermera que nos tutelaba estaba todo el día indicándonos qué podíamos hacer o no".

A pesar de ello, afirma que volvería a repetir "aunque me iría en 3º y no en 4º, ya que las compañeras que se han quedado aquí



han hecho muchas más prácticas. Irse de Erasmus es algo que recomiendo a todos los estudiantes, a pesar de las dificultades y la poca ayuda que recibimos desde las distintas Administraciones".

Lo que más le llamó la atención, además de la forma de trabajar, muy parcelada, fue el perfil de los pacientes: "Había muchos ancianos y alcohólicos. Haciendo una práctica en la UCI, cuenta, la supervisora me dijo que había tenido suerte ya que, como había hecho buen tiempo, no habían entrado suicidas".

Otro rasgo que les llamó la atención es que, aunque dicen que los finlandeses son fríos y distantes, la realidad es que, cuando interactuás con ellos, son muy so-

ciables. Marta, que hizo parte de sus prácticas en un geriátrico, no cree en el mito de que los latinos tendemos a un 'exceso de caricias' mientras que los nórdicos son más distantes. "Realmente, cuando cogías la mano de una anciana se le iluminaba la cara, igual que pasa aquí. Además, las enfermeras que les atendían tenían con ellas una gran empatía y cariño, no eran, para nada, frías como dicen".

"Me veo en Inglaterra, como muchas de mis compañeras de promoción. Aquí no hay trabajo y, aunque me gustaría quedarme, la realidad es que, también me gustaría trabajar en lo que he estudiado y aquí no me dejan". Así de rotunda se muestra Marta que añade, además, que de todas sus ami-

gas enfermeras "únicamente una está trabajando en Madrid, el resto lo hace en Inglaterra"

► SU FUTURO, NO EN ESPAÑA

Su futuro está lejos de Madrid, y de su casa, y si aún no ha dado el paso "ha sido porque deseaba pasar un tiempo con mi familia después del Erasmus e, igualmente, para aprovechar y formarme". Si finalmente no termina en Inglaterra será, explica, "porque he conseguido irme a Australia -mi pasión-". Respecto a volver a Finlandia, país donde se ha formado, "sí... pero de vacaciones. La vida allí es muy dura. Otras enfermeras, decían que me envidiaban por vivir en España". *

▼ EL ÁGORA

*Ataulfo,
Teodorico,...*

NO HACE mucho tiempo, en los colegios los alumnos más aplicados eran los que se conocían "al dedillo" la lista de los reyes godos



Raúl Sánchez Cano o decían de corrillo la tabla de multiplicar del nueve sin pestañear.

Ahora no. Ahora, los chavales más listos son los que se saben de memoria los nombres de las operaciones anticorrupción o los de las tramas de financiación ilegal de los partidos políticos.

Púnica, Regadera, Gürtel, Urdangarín, Pantoja, Pujoles varios... nombres y más nombres que cada día nos asaltan en nuestros hogares con historias a cual más truculenta y enrevesada.

Personas y personajes que darían de sobra para hacer un gran parque temático que supusiera un nuevo foco de atracción turística para un país que, en gran parte, vive de la llegada masiva de los extranjeros a los que les sigue encantando el sol, la playa y nuestra alegría de vivir.

Alegría, alegría, la de todos los que cobraban en b por aquí, recalificaban al gusto del promotor amigo por allá, llevaban sus dineros a paraísos fiscales por aquí, volaban a ver a compañeras de partido a costa del Senado por allá... Un por allí, por acá constante del que nos vamos enterando por capítulos.

Y es que es mejor a todas luces que, como las capsulas de Nespresso, nos vayan dosificando los sustos, para que el cuerpo se nos acostumbre al desenfreno de los amigos del dinero fácil y no se nos vaya a pasar por la cabeza pedir las responsabilidades correspondientes. Visto como está el patio, yo me quedo con los reyes godos. Ataulfo, Tederico, Eurico, Alarico. *

En Enfermería tv, tú eres la protagonista

Una televisión dirigida a quienes, como tú, contribuyen a aumentar el protagonismo de la enfermería y la fisioterapia.

www.enfermeriatv.es

